



2021

التقرير السنوي

الصندوق المغربي للتقاعد

www.cmr.gov.ma



الصندوق المغربي للتقاعد
ⵜⴰⵎⴻⵔⴰⵏⵜ ⴰⵏ ⴰⵏⴰⵔ ⴰⵎⴻⵔⴰⵏⵜ
Caisse Marocaine des Retraites





صاحب الجلالة الملك محمد السادس، نصره الله

وإن ما يجعلني أعتز وأفتخر، هو مستوى الوعي والانضباط، والتجاوب الإيجابي، الذي أبان عنه المغاربة، ومختلف القوى الوطنية، خلال هذه الفترة، وقاموا بدورهم، بكل جد ومسؤولية...

مقتطف من نص الخطاب الملكي السامي بمناسبة عيد
العرش المجيد في يوم الأربعاء 29 يوليوز 2020



2021

التقرير السنوي

كلمة المدير

بوابة «Idarati»، وإصدار ميثاق للخدمات يحدد التزاماتنا الزمنية لمعالجة الملفات، وكذا إرساء الوساطة كخدمة جديدة لتعزيز علاقتنا مع مرتفقينا وفق مبادئ العدالة والشفافية.

ومن جهة أخرى، واصل الصندوق المغربي للتقاعد لعب دوره كمستثمر مؤسساتي من خلال الاستثمار في الأسواق المالية المختلفة برصيد احتياطي بلغت قيمته المحاسبية أكثر من 83 مليار درهم في نهاية سنة 2021. وقد ساهم التدبير الفعال للاحتياطيات في تمويل أنظمة المعاشات المدنية. كما مكنت العمليات المتعلقة بالتمويلات المبتكرة من دعم المردودية المنشودة لرصيدنا الاحتياطي.

وفي نفس الاطار، حقق نظام التقاعد «التكميلي» أداء جيدا سواء من حيث الاشتراكات الجديدة أو المساهمات المحصلة أو من حيث المردودية التي بلغت 6,57%.

هذه الحصيلة الإيجابية هي نتيجة العمل المستمر والتعبئة التلقائية لرأس المال البشري لمؤسستنا. وتوجت هذه الجهود بحصول الصندوق على العديد من الجوائز والشواهد التقديرية، بما في ذلك شهادتا تقدير من الجمعية الدولية للحماية الاجتماعية بشأن ممارسته الجيدة المتعلقة بمنصة «E-Retraite CMR» المخصصة للتدبير اللامادي للملفات، وكذا تجربة منتدى المسرح كقناة للتواصل والتفاعل المباشر مع المرتفقين بهدف تنمية ثقافة الحماية الاجتماعية.

وعلى مستوى آخر، حصل الصندوق على شهادة التصديق الخاصة بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية وفقا لمعيار ISO 45001 نسخة 2018. كما تم تجديد شهادة التميز للتنفيذ الناجح للمبادئ التوجيهية المتعلقة بجودة الخدمات من طرف الجمعية الدولية للحماية الاجتماعية.

وأود في الختام أن أتوجه بالشكر إلى أعضاء المجلس الإداري على تعاونهم الثمين ومساهماتهم المستمرة في إنجاز مشاريع الصندوق وتحقيق أهدافه وكذا امتناني لشركائنا على ثقتهم ودعمهم الدائم.



2021، سنة حافلة بالإنجازات

تميزت هذه السنة بحصيلة إيجابية على الرغم من استمرار السياق المرتبط بجائحة كوفيد 19، وذلك بفضل الالتزام القوي لمستخدمي وأطر الصندوق المغربي للتقاعد والمرونة التنظيمية التي طورتها المؤسسة والتي مكنتها من الوفاء بالتزاماتها، وضمان تقديم الخدمات للمرتفقين في أفضل الظروف مع الاستمرار في إنجاز المشاريع المبرمجة.

يمكن اعتبار السنة الحالية سنة محورية بالنسبة للصندوق، حيث كان علينا إعداد حصيلة عقد البرنامج الثالث مع الدولة برسم الفترة 2018-2020 والذي بلغ نسبة إنجاز مهمة تجاوزت 87 %، وفي نفس الوقت تطوير رؤيتنا الإستراتيجية الجديدة للفترة 2022-2024.

هذه الرؤية التي تمت بلورتها اعتمادا على منهجية تشاركية شملت هيئات الحكامة والشركاء والزبناء بالإضافة إلى أطر الصندوق، تطمح لتجعل من مؤسستنا فاعلا موثوقا به من أجل تدبير شفاف وفعال ومرن لمعاشات تقاعد القطاع العام. وقد تمت ترجمة هذه الرؤية إلى خطة عمل تمتد على مدى ثلاث سنوات تتمحور حول عدد من التوجهات الإستراتيجية، تهم أساسا تحسين تجربة الزبناء والتميز التشغيلي كرافعة للأداء وتعزيز القدرة على تدبير التحولات.

خلال سنة 2021 قام الصندوق باتخاذ العديد من التدابير بهدف تسريع عملية تبسيط الإجراءات، لا سيما تلك المتعلقة بتطبيق القانون 55-19. وأذكر على وجه الخصوص تحسين مساطرنا الإدارية وتجميعها ونشرها في

تقديم الصندوق المغربي للتقاعد
حكمة الصندوق المغربي للتقاعد
الموارد البشرية
الهيكل التنظيمي
الرؤية الاستراتيجية 2024-2022
أهم أحداث سنة 2021
تدبير الأنظمة
تدبير خدمات لفائدة الغير
تدبير نظام التقاعد «التكميلي»
العلاقة مع الزبناء
التدبير المالي للأنظمة
الحصيلة الاكتوارية لنظام المعاشات المدنية

تقديم الصندوق المغربي للتقاعد





الصندوق المغربي للتقاعد هو مؤسسة عمومية تتمتع بالشخصية الاعتبارية والاستقلال المالي، تتولى ثلاث مهام أساسية:

التدبير الإداري لأنظمة التقاعد وبعض الأنظمة والخدمات لحساب الغير:

- نظام المعاشات المدنية الذي يغطي موظفي الدولة والجماعات الترابية وكذا أعوان بعض المؤسسات والهيئات العمومية؛
- نظام المعاشات العسكرية الذي يخص أفراد القوات المسلحة الملكية ورجال التسيير والصف بالقوات المساعدة؛
- نظام التقاعد الاختياري "التكميلي"؛
- بعض الأنظمة غير المساهمة لحساب الدولة (معاشات الزمانة المدنية والعسكرية، والمعاشات والمنح المخولة لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير...)
- خدمات لحساب الغير (وزارة الاقتصاد والمالية، مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين وقداماء المحاربين،...).

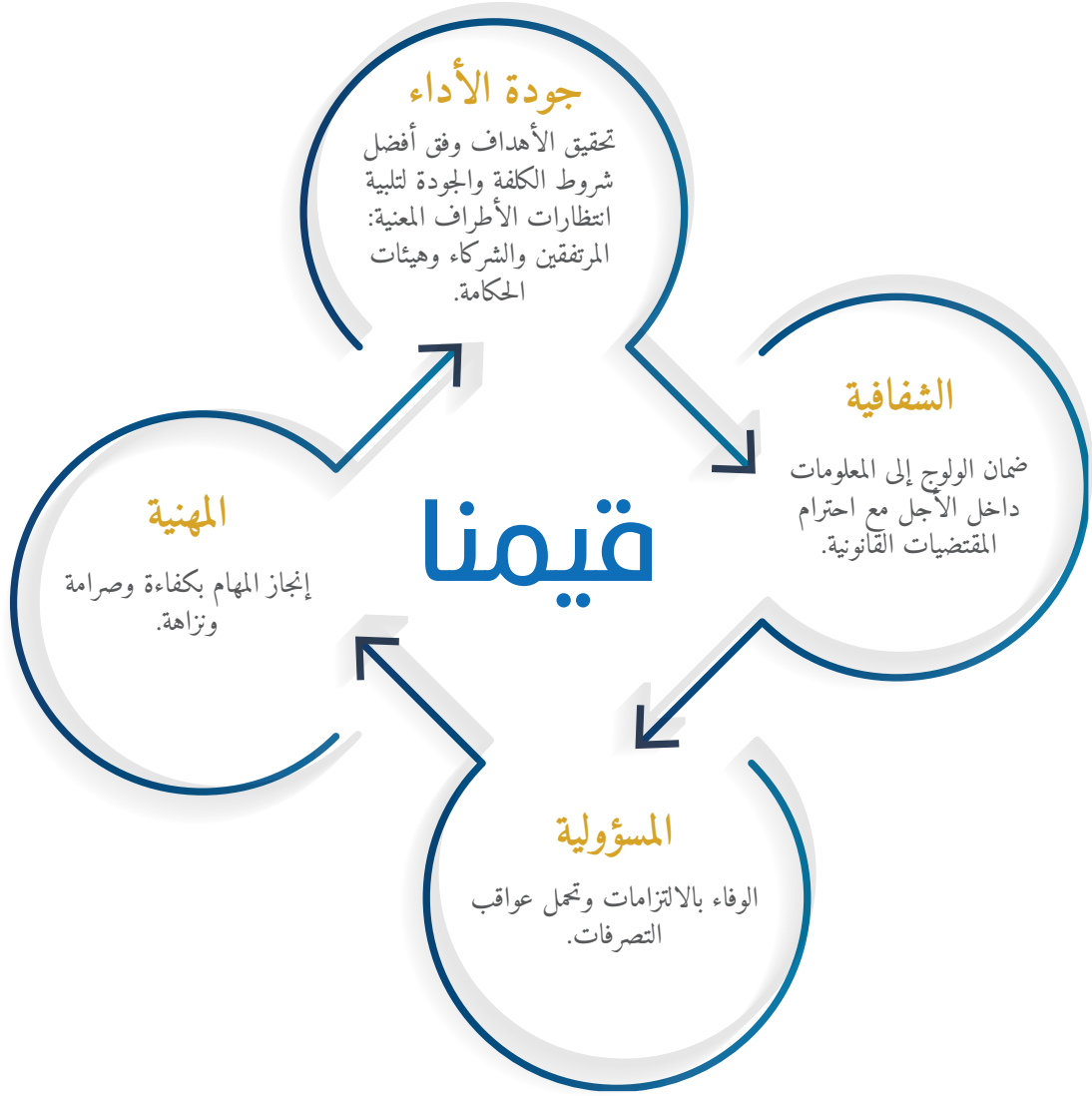
التدبير المالي للأرصدة الاحتياطية لأنظمة التقاعد:

- تدبير الفوائض المالية لأنظمة التقاعد التي يسيرها، وفقا للمقتضيات القانونية والتنظيمية، مع احترام الأهداف المسطرة بالنسبة للردودية والتحكم في المخاطر والسيولة.

المهام

القيادة الإكتوارية للأنظمة المسيرة:

- إعداد الحصيلة الإكتوارية للأنظمة وتقديمها لهيئات حكامه الصندوق بعد المصادقة عليها؛
- موافاة السلطات العمومية بالمعلومات المتعلقة بالوضعية المالية للأنظمة وسبل ضمان استدامتها على المدى المتوسط والبعيد.



حكمة الصندوق المفربي للتقاعد





هيئات الحكامة

تضطلع هيئات الحكامة بدور أساسي في تحديد التوجهات الإستراتيجية للصندوق المغربي للتقاعد فيما يخص التدبير الإداري والمالي، ومهام المراقبة والتتبع.

المجلس الإداري

يمارس المجلس الإداري جميع الاختصاصات اللازمة لإدارة الصندوق، ويتألف من 14 عضواً، من بينهم 7 أعضاء يمثلون الهيئات المشغلة، 5 أعضاء يمثلون المنخرطين في نظامي المعاشات المدنية والعسكرية، بالإضافة إلى عضوين يمثلان متقاعدي هذين النظامين.

يجتمع المجلس الإداري للصندوق بكيفية منتظمة على الأقل مرتين في السنة تحت رئاسة السيد رئيس الحكومة أو السلطة الحكومية التي يفوض إليها ذلك، وذلك طبقاً لمقتضيات القانون رقم 95,43 القاضي بإعادة تنظيم الصندوق المغربي للتقاعد.

أعضاء المجلس الإداري

أعضاء بحكم القانون

السيد عزيز أختوش
رئيس الحكومة

السيدة نادية فتاح العلوي وزيرة الاقتصاد والمالية	السيد عبد الوافي لقتيت وزير الداخلية	السيدة غيثة مزور الوزيرة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بالانتقال الرقي وإصلاح الإدارة	السيد يونس سكوري وزير الإدماج الاقتصادي والمقاولة الصغرى، والشغل والكفاءات	السيد عبد اللطيف لودبي الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإدارة الدفاع الوطني
--	--	---	--	--

الأعضاء الرسميون

ممثل المنخرطين في نظام المعاشات العسكرية (القوات المسلحة الملكية)	السيد الكولونيل حسن أوترغت	ممثلة رؤساء الجماعات الترابية	السيدة وفاء البوعمري
ممثل المنخرطين في نظام المعاشات العسكرية (القوات المساعدة)	المفتش الممتاز من الدرجة الثانية إسماعيل بايزي	ممثلة المنخرطين في نظام المعاشات المدنية	السيدة منية عصامي
ممثل متقاعدي نظام المعاشات المدنية	السيد أحمد لمباركي	ممثل المنخرطين في نظام المعاشات المدنية	السيد محمد بوزكيري
ممثل متقاعدي نظام المعاشات العسكرية	السيد محمد قاسن	ممثل المنخرطين في نظام المعاشات المدنية	السيد حسن المرزقي



الأعضاء الاحتياطيون

السيد جامع المعتصم	ممثل رؤساء الجماعات الترابية
السيد عبد العزيز الطاشي	ممثل المنخرطين في نظام المعاشات المدنية
السيد عبد الكريم الزرقاني	ممثل المنخرطين في نظام المعاشات المدنية
السيد عبد الهادي الزاهيدي	ممثل المنخرطين في نظام المعاشات المدنية
ليوتنان كولونيل توفيق بوسالم	ممثل المنخرطين في نظام المعاشات العسكرية (القوات المسلحة الملكية)
المفتش الممتاز من الدرجة الأولى هشام مومة	ممثل المنخرطين في نظام المعاشات العسكرية (القوات المساعدة)
السيد عسو لهود	ممثل متقاعدي نظام المعاشات المدنية
السيد حسين دادا	ممثل متقاعدي نظام المعاشات العسكرية

أنشطة المجلس الإداري

- ✦ عقد المجلس الإداري للصندوق اجتماعين برسم دورتيه العاديتين عبر تقنية المناظرة المرئية. تخضت عنهما مجموعة من القرارات والتوصيات همت بشكل أساسي:
- ✦ القوائم التركيبية للصندوق برسم السنة المالية 2020؛
- ✦ الرؤية والمخطط الاستراتيجي للصندوق برسم الفترة 2022-2024؛
- ✦ برنامج العمل وميزانية الصندوق برسم سنة 2022؛
- ✦ تقرير مراقب الدولة برسم سنة 2020.
- ✦ الحصيلة الإكتوارية لنظامي المعاشات المدنية والعسكرية برسم سنة 2020؛



اللجنة الدائمة للحكامة والتتبع

هذه اللجنة من 8 أعضاء يشكلون تمثيلية تتوافق مع تركيبة المجلس الإداري، ويقوم رئيسها خلال كل دورة من دورات المجلس بتقديم تقرير عن أشغالها.

تعقد اللجنة الدائمة للحكامة والتتبع اجتماعاتها خلال الفترة الفاصلة بين دورات المجلس الإداري، ويعهد إليها بتتبع تنفيذ قرارات وتوصيات المجلس، ودراسة وإعداد الملفات المتعلقة بالنقاط المدرجة في جدول أعمال دوراته. تتألف

أعضاء اللجنة الدائمة للحكامة والتتبع

رئيس اللجنة الدائمة، ممثل السيد وزير الاقتصاد والمالية	السيد الكاتب العام لوزارة الاقتصاد والمالية أو نائبه السيد عز الدين كموح نائب مدير الميزانية
ممثل السيدة الوزيرة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بالانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة	السيد أنس عبد الله الشايب
ممثل السيد وزير الداخلية ممثل السيد وزير الإدماج الاقتصادي والمقاولة الصغرى، والشغل والكفاءات	السيد محمد أخياط بتناوب مع السيد الطيب بوحوش
ممثلة لرؤساء الجماعات الترابية	السيدة وفاء بوعمرى أو نائبها
ممثلو المنخرطين في نظام المعاشات المدنية	لسيدة منية عصامي والسيدان حسن المرزقي ومحمد بوزكيري (بالتناوب، اثنان منهم في كل اجتماع)
ممثل المنخرطين في نظام المعاشات العسكرية	الكولونيل حسن أوترغت أو نائبه الليوتنان كولونيل توفيق بوسالم
ممثلا جمعيات المتقاعدين	السيدان أحمد مباركي ومحمد قاسن بالتناوب

أنشطة اللجنة الدائمة للحكامة والتتبع

- ✦ عقدت اللجنة الدائمة للحكامة والتتبع 7 اجتماعات خصصت لدراسة ومناقشة المواضيع التالية:
- ✦ الرؤية والمخطط الاستراتيجي للصندوق برسم الفترة 2022-2024؛
- ✦ مشروع برنامج عمل الصندوق المغربي للتقاعد برسم سنة 2022؛
- ✦ مشروع ميزانية الصندوق المغربي للتقاعد برسم سنة 2022؛
- ✦ القوائم التركيبية للصندوق برسم السنة المالية 2020؛
- ✦ الحصيلة الاكتوارية المصادق عليها لنظامي المعاشات المدنية والعسكرية برسم سنة 2020؛
- ✦ حصيلة العقد البرنامج بين الدولة والصندوق للفترة 2018-2020.



لجنة التدقيق

تسهر هذه اللجنة على صحة وموثوقية البيانات المحاسبية والمالية للصندوق، كما أنها تقدم المشورة حول طرق المحاسبة المعتمدة وتساعد المجلس الإداري في مهمة الإشراف على امتثال الصندوق لقواعد إعداد التقارير المالية والمراقبة الداخلية والتدقيق الداخلي والخارجي. يقدم رئيس لجنة التدقيق والمخاطر تقريرا سنويا عن أنشطتها للمجلس الإداري.

أعضاء لجنة التدقيق

السيد عزيز لوباني	رئيس اللجنة، ممثل السيدة وزيرة الاقتصاد والمالية
السيد حسن المرزي	عضو مجلس إدارة الصندوق، ممثل المنخرطين في نظام المعاشات المدنية
السيدة وفاء البوعمري	عضو مجلس إدارة الصندوق، ممثلة رؤساء الجماعات الترابية
السيد محمد المحجوبي	خبير خارجي، عضو مستقل
السيد مصطفى قاصي	خبير خارجي، عضو مستقل
السيدة بشرى التواتي	مراقب الدولة لدى الصندوق المغربي للتقاعد

أنشطة لجنة التدقيق

- ✦ عقدت لجنة التدقيق ثلاثة اجتماعات عبر تقنية المناظرة المرئية، تم تخصيصها لدراسة ومناقشة النقاط التالية:
- ✦ نتائج المحاسبة التحليلية برسم سنة 2020؛
- ✦ مشروع المصادقة على مهمة التدقيق الداخلي؛
- ✦ عملية حصر القوائم المحاسبية السنوية والنصف - سنوية برسم سنة 2020؛
- ✦ ملخص مهام التدقيق الداخلي المنجزة في 2020؛
- ✦ المصادقة على مشروع برنامج التدقيق للفترة 2021-2023
- ✦ تتبع تنفيذ توصيات هيئات الرقابة (مراقب الدولة، وهيئة مراقبة التأمينات والاحتياط الاجتماعي، ولجنة التدقيق والتدقيق الداخلي).



لجنة المخاطر

تم إنشاء لجنة المخاطر لمساعدة المجلس الإداري في مهمته المتعلقة بالمراقبة والإشراف على نظام إدارة المخاطر من خلال تحديد سياسة إدارة المخاطر وتبني تنفيذها. يقدم رئيس لجنة المخاطر تقريراً سنوياً عن أنشطة اللجنة للمجلس الإداري.

أعضاء لجنة المخاطر

السيد خالد بنضو	رئيس اللجنة، ممثل السيدة وزيرة الاقتصاد والمالية
المفتش الممتاز من الدرجة الثانية إسماعيل بايزي	عضو مجلس إدارة الصندوق، ممثل المتخطين في نظام المعاشات العسكرية (القوات المساعدة)
السيد محمد بومسعود	خبير خارجي، عضو مستقل

أنشطة لجنة المخاطر

- خلال سنة 2021 عقدت لجنة المخاطر اجتماعين عبر تقنية المناظرة المرئية، تم تخصيصه لدراسة ومناقشة النقاط التالية:
 - المصادقة على السياسة العامة لإدارة المخاطر؛
 - تتبع برنامج التحكم في المخاطر؛
 - تحسين خريطة المخاطر العملية؛
- تقديم نتائج الدراسة المتعلقة بالمخاطر المالية للصيد الاحتياطي؛
- تقديم حصيلة المخاطر المالية؛
- تقديم التخصيص الاستراتيجي للأصول وحدود المخاطر لسنة 2021.



لجنة تخصيص الأصول

تتمثل مهام هذه اللجنة في إعداد الإستراتيجية السنوية لاستثمار الأرصدة الاحتياطية وعرضها على أنظار المجلس الإداري، كما تعمل على تنبع تنفيذها مع مراعاة مستوى المردودية والاحتراز من المخاطر المحددة سلفا بموجب المقتضيات القانونية المعمول بها في هذا الشأن، وكذا التوصيات والقرارات التي تمت المصادقة عليها من طرف المجلس الإداري. يقدم رئيس لجنة تخصيص الأصول تقريرا سنويا عن أنشطتها أمام المجلس الإداري للصندوق.

أعضاء لجنة تخصيص الأصول

السيد حسن بولقنادل	رئيس اللجنة، ممثل السيدة وزيرة الاقتصاد والمالية
السيدة منية عصامي	عضو مجلس إدارة الصندوق، ممثلة المنخرطين في نظام المعاشات المدنية
السيد أنس عبد الله الشايب	ممثل السيدة الوزيرة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بالانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة
السيد محمد البصيري	خبير خارجي، عضو مستقل
السيد عمر إيدار	خبير خارجي، عضو مستقل

أنشطة لجنة تخصيص الأصول

- ✦ خلال سنة 2021، عقدت لجنة تخصيص الأصول أربعة اجتماعات، وقد تم تخصيصها لتحديد استراتيجية الاستثمار برسم سنة 2021، وكذا تحليل منجزات الصندوق فيما يخص التدبير المالي للأصول الاحتياطية وتوظيف الفوائض المالية للأنظمة التي يسيرها، وقد ركزت المواضيع الرئيسية التي نوقشت خلال هذه الاجتماعات على النقاط التالية:
 - ✦ حصيلة تدبير أنظمة التقاعد؛
 - ✦ الدراسات المتعلقة بإدارة الأصول والخصوم واستراتيجيات الاستثمار المقترحة برسم سنة 2022؛
 - ✦ فحص نتائج المهمة المتعلقة بالمصادقة على الأداء برسم سنة 2020؛
 - ✦ تقديم حصيلة إدارة المخاطر بالنسبة لمختلف الأرصدة الاحتياطية التي يديرها الصندوق.
 - ✦ تقديم نتائج الدراسة المتعلقة بالمخاطر المالية؛
 - ✦ تقديم مسار تمويل الخصوم؛
 - ✦ مستجدات مشروع إحداث هيئات التوظيف الجماعي العقاري.



لجنة التوجيه الإكتواري

تتحدد مهمة لجنة التوجيه الإكتواري في تتبع التوازنات المالية للأنظمة التي يديرها الصندوق ومراقبة معايير ديمومتها. يقدم رئيس هذه اللجنة تقريراً سنوياً عن أنشطتها للمجلس الإداري للصندوق.

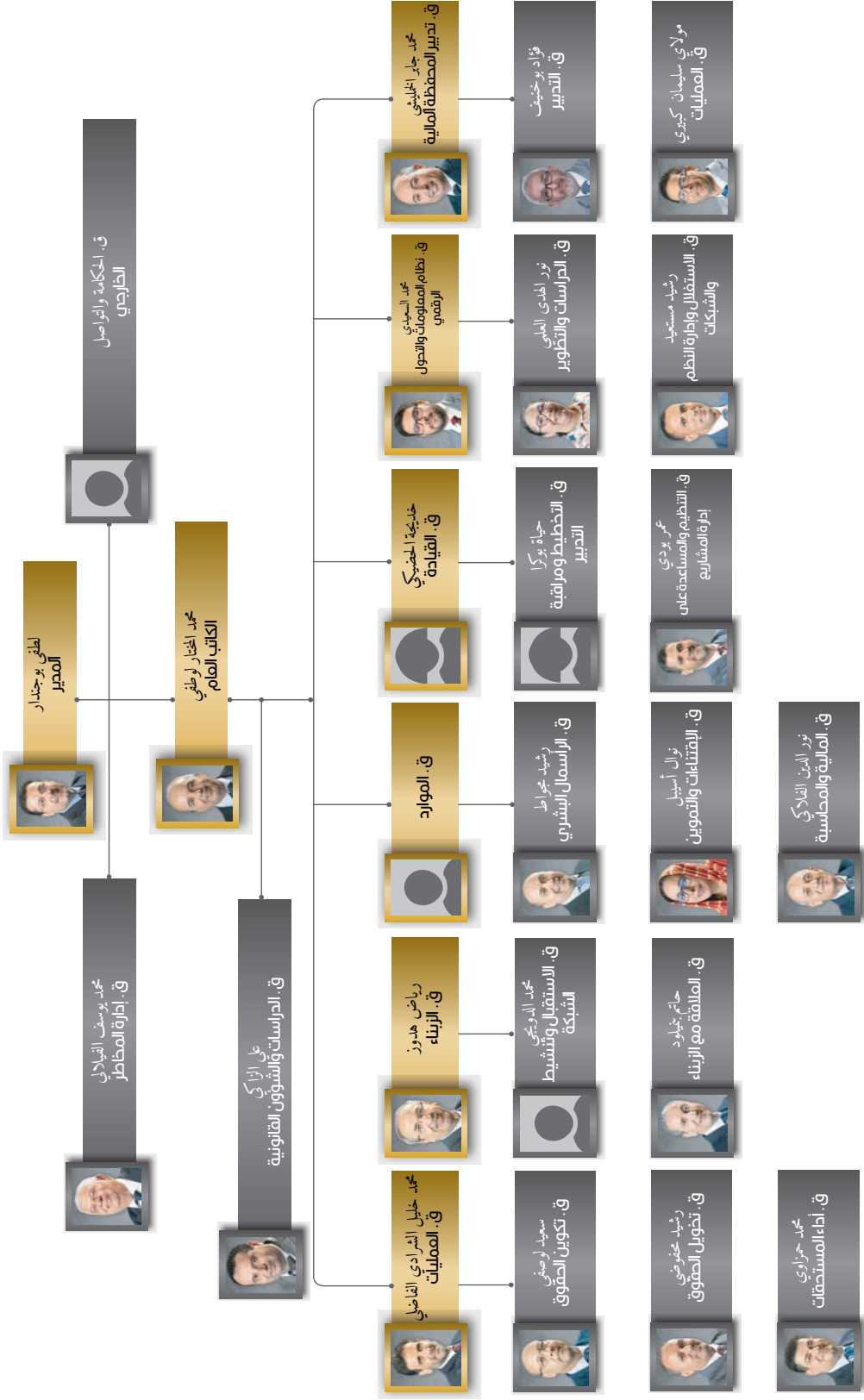
أعضاء لجنة التوجيه الإكتواري

السيد نعمان العصامي	رئيس اللجنة، ممثل السيدة وزيرة الاقتصاد والمالية
السيد محمد بوزكري	عضو مجلس إدارة الصندوق، ممثل المنخرطين في نظام المعاشات المدنية
الكولونيل حسن أوتريغت	عضو مجلس إدارة الصندوق، ممثل المنخرطين في نظام المعاشات العسكرية
السيد محمد قاسن	عضو مجلس إدارة الصندوق، ممثل متقاعدي نظام المعاشات العسكرية
السيد محمد عمراي	خبير خارجي، عضو مستقل

أنشطة لجنة التوجيه الإكتواري

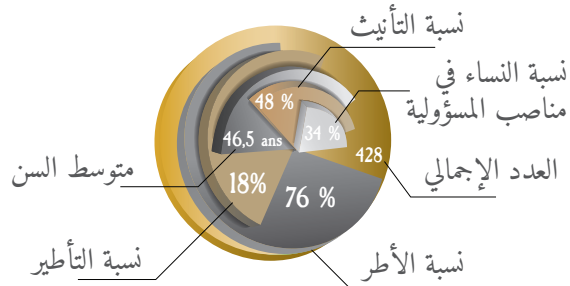
- ✦ خلال سنة 2021، عقدت لجنة التوجيه الإكتواري اجتماعاً واحداً عبر تقنية المناظرة المرئية، تم تخصيصه لمناقشة النقاط التالية:
- ✦ تقديم الحصيلة الإكتوارية لنظام المعاشات المدنية برسم سنة 2020؛
- ✦ تقديم الحصيلة الإكتوارية لنظام المعاشات العسكرية برسم سنة 2020.

الهيكل التنظيمي

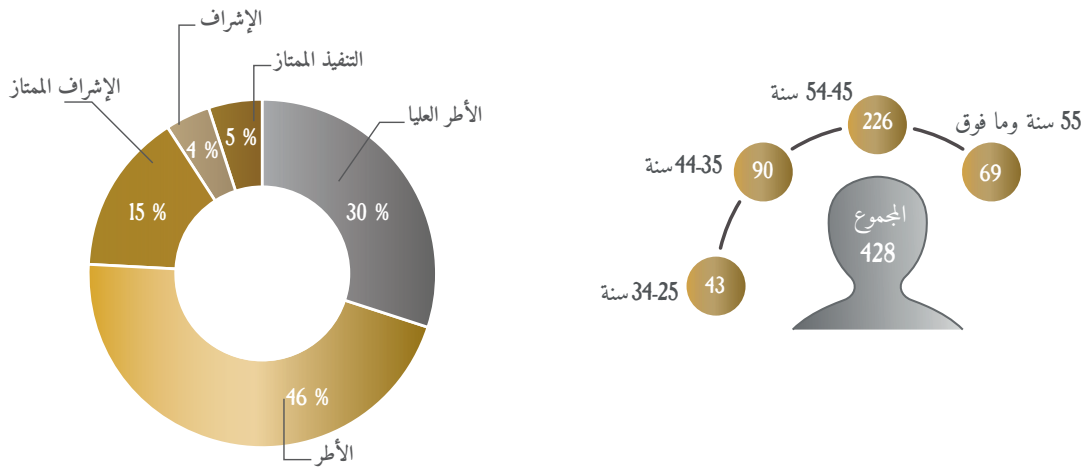




الموارد البشرية



توزيع العدد الإجمالي للمستخدمين حسب الفئات



توزيع العدد الإجمالي للمستخدمين حسب الجنس





أهم أحداث سنة 2021

1

وضع الرؤية
الجديدة وخطة العمل
الاستراتيجية للفترة
2022-2024

2

تحديث المخطط
التوجيهي للنظام
المعلوماتي للصندوق في
أفق 2025

3

اعتماد ونشر
ميثاق جديد للخدمات

4

إطلاق "خدمة
الوساطة الداخلية"
كطريقة بديلة لتسوية
المنازعات

5

إطلاق النسخة
الأولى من خدمة
المساعد الافتراضي
"Bot CMR "

6

تجديد شهادة التميز
للتنفيذ الناجح للمبادئ
التوجيهية للجمعية الدولية
للضمان الاجتماعي (ISSA)
فيما يخص جودة الخدمات

7

الحصول على شهادتي
تقدير من الجمعية الدولية
للضمان الاجتماعي (ISSA)
للممارسات الجيدة تُخصان تجربة
منتدى المسرح ومنصة
"E-retraite CMR" للتدبير
اللامادي للملفات

8

الحصول على شهادة
التصديق على نظام إدارة
الصحة والسلامة وفق
معيار ISO 45001
نسخة 2018

9

تنظيم النسخة
الرابعة من اللقاءات
العلمية حول موضوع
"إدماج كبار السن: نافذة
للتنمية الاجتماعية
والاقتصادية"

10

الحصول على أول
ترخيص بهم هيئات
التوظيف الجماعي العقاري
من قبل الهيئة المغربية
لسوق الرساميل

11

إدماج الأطر
النظامية للأكاديميات
الجهوية للتربية والتكوين
في نظام المعاشات
المدينة

انخرط الصندوق المغربي
للتقاعد منذ عدة سنوات
في دينامية متواصلة لتطوير
مهاراته وتحسين إنتاجيته.
وقد اعتمد الصندوق لتحقيق
ذلك على تخطيط استراتيجي
متعدد السنوات، مكنه
من صياغة وتنفيذ العديد
من البرامج الاستراتيجية،
استهدفت:

الرؤية الاستراتيجية 2024_2022

تحديث نظام إدارة الصندوق وتحسين عملياته الداخلية

تعزيز نظام الحكامة

تقوية القيادة الاكتوارية والمالية للأنظمة

تعزيز توجه «الزبون» وتحسين الأداء

وضع هذا المخطط في سياق يتسم بتغيرات
عميقة، وذلك من خلال تبني أسلوب تشاركي
واستشاري، يركز على الاستباقية وسرعة
الاستجابة والقدرة على الملاءمة.

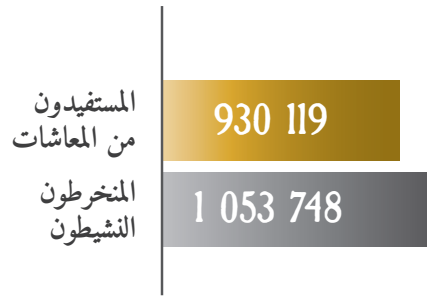
مكّنت عملية التخطيط الاستراتيجي 2022-
2024 من القيام بتشخيص استراتيجي
للصندوق، وإعادة تقييم موقعه وتحليل إمكاناته
كفاعل موثوق به في تدبير شفاف وفعال ومرن
لمعاشات تقاعد القطاع العام.



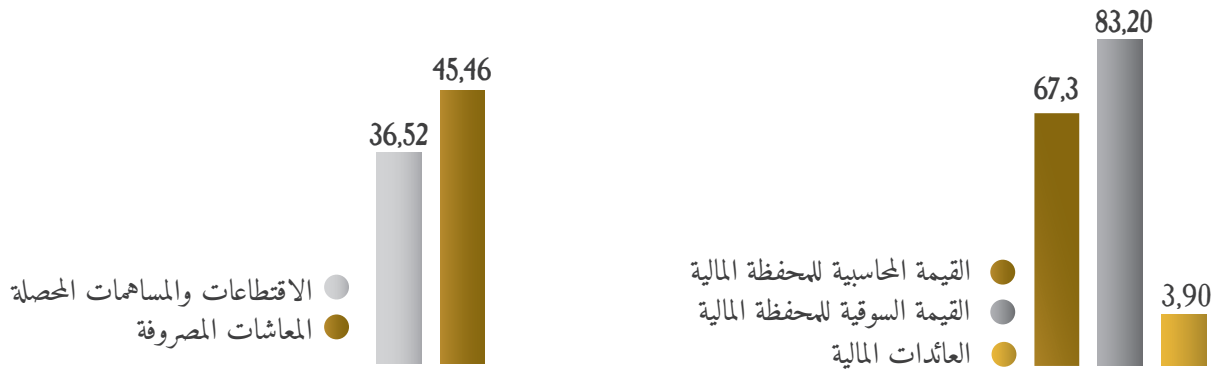
تدبير الأنظمة

أهم المؤشرات لسنة 2021

المؤشرات الديموغرافية



المؤشرات المالية



مؤشرات التسيير



تدبير الأنظمة

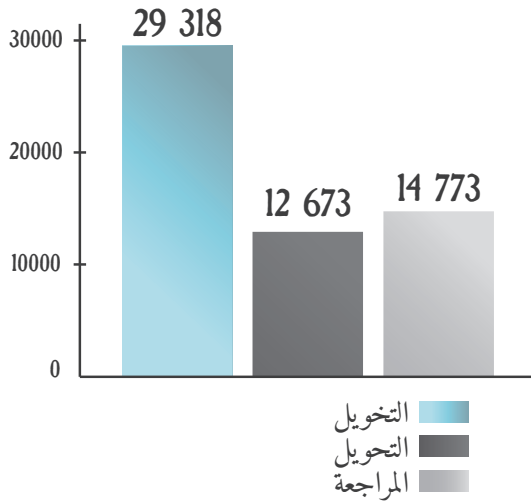


التدبير الإداري للأنظمة

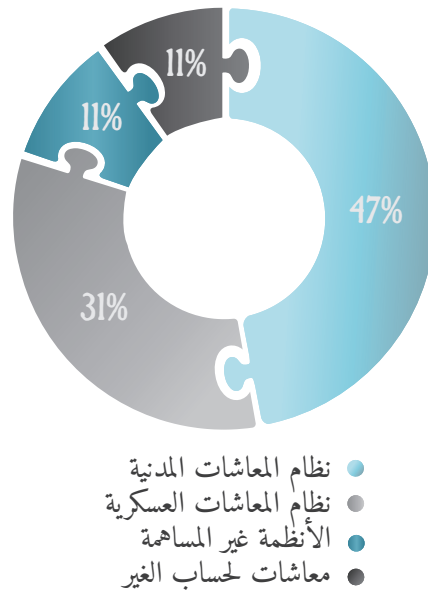
المستفيدون:

في نهاية سنة 2021، بلغ عدد المستفيدين من المعاشات التي يصرفها الصندوق المغربي للتقاعد ما مجموعه 930 119 مستفيداً، بزيادة قدرها: 2,93٪ مقارنة مع سنة 2020.

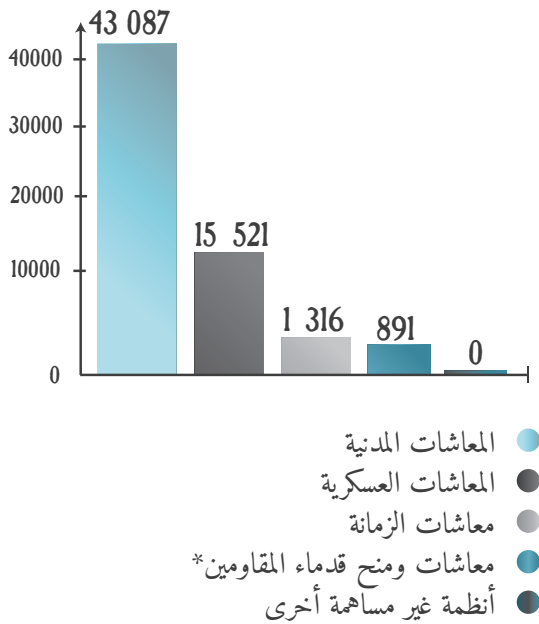
عدد الملفات حسب طبيعة المعالجة



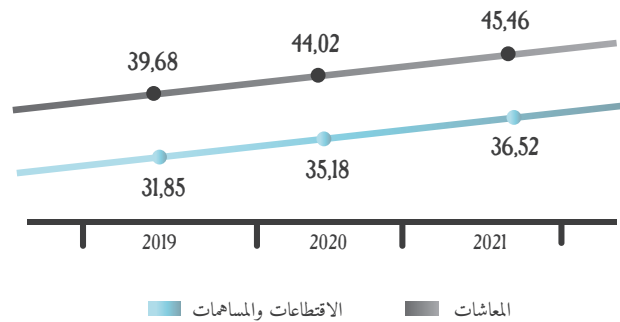
عدد المستفيدين حسب طبيعة النظام:



تطور عدد الملفات حسب طبيعة المعاش



تطور الاقتطاعات والمساهمات المحصلة مقابل المعاشات المصروفة (مليار درهم):



* معاشات المقاومة للعطب والتعويضات الاجمالية

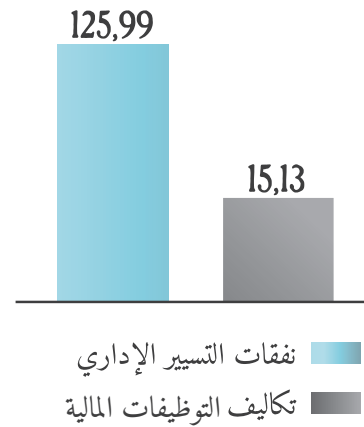
نفقات التسيير

مساهمة مداخل الصندوق في تغطية نفقات التسيير

بلغت إيرادات الصندوق برسم الخدمات المقدمة لحساب الغير (الدولة والهيئات المتعاقدة) وتديير نظام «التكميلي» والمداخيل العقارية سنة 2021 ما قدره 32,49 مليون درهم (باستثناء الفوائد على الحسابات الجارية). وقد ساهم هذا المبلغ في تغطية مصاريف تسيير الصندوق بنسبة تصل إلى 17,57 %.

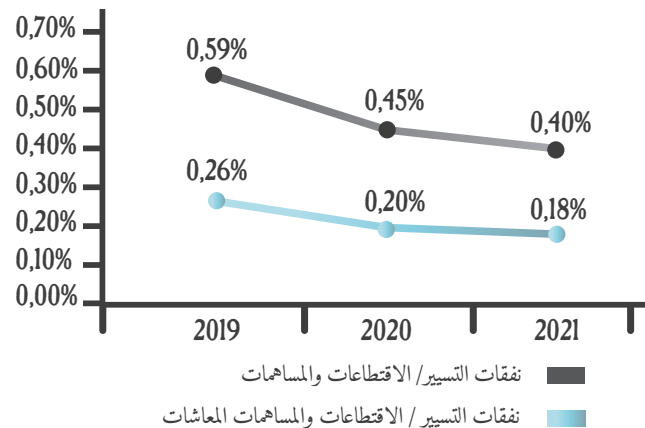
بلغت نفقات التسيير 141,11 مليون درهم سنة 2021 مقابل 152,31 مليون درهم سنة 2020، موزعة بين نفقات التسيير الإداري بمبلغ 125,99 مليون درهم ومصاريف تديير التوظيفات المالية بمبلغ 15,13 مليون درهم.

نفقات التسيير الإداري والمالي (مليون درهم):



لم تتجاوز هذه النفقات 0,18 % من إجمالي المساهمات والمعاشات المصروفة، مسجلة تحسنا مقارنة مع السنة السابقة.

تطور نسبة تغطية نفقات التسيير

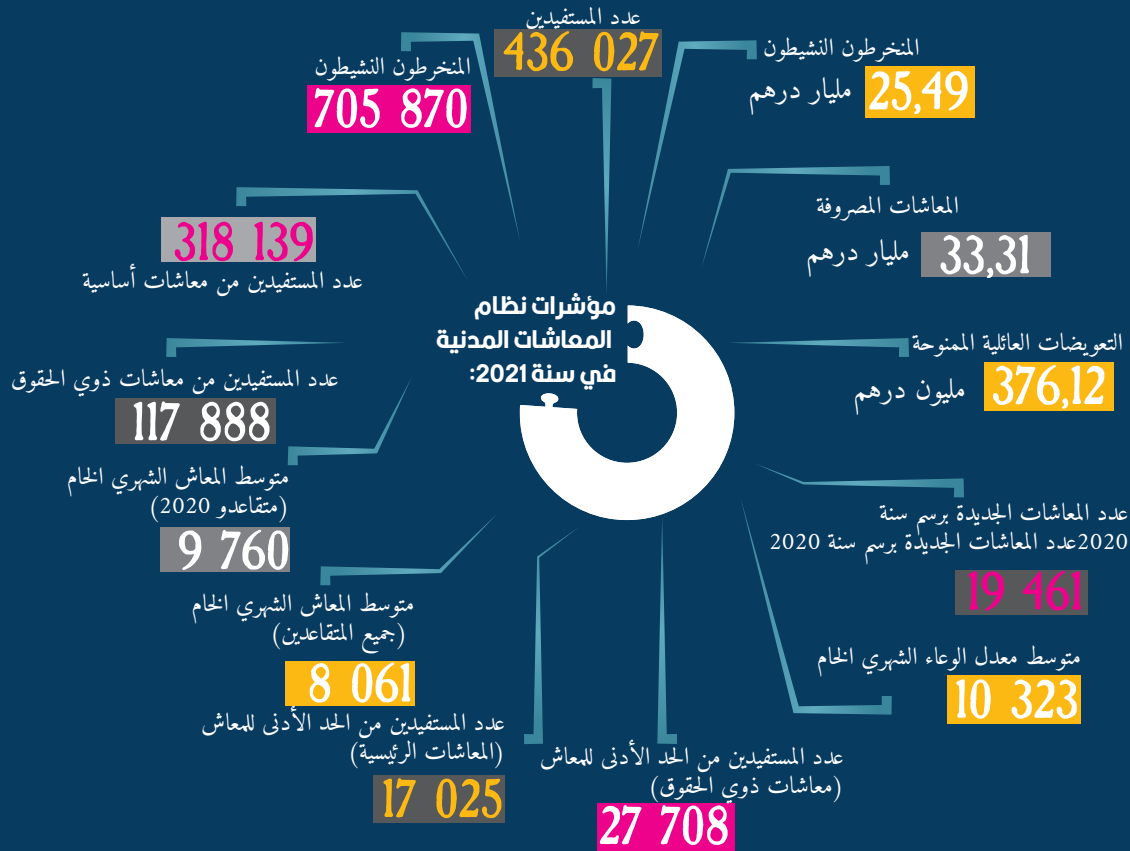


التدبير الإداري لنظام المعاشات المدنية

يدخل نظام المعاشات المدنية في خانة أنظمة المنافع المحددة، التي تركز فيها طريقة تقييم الحقوق على أساس عملية حسابية محددة مسبقاً، حيث يتم تحديد مبلغ المعاش على أساس مدة الخدمة وقيمة الأجر المرجعي والنسبة المئوية المعتمدة.

يعتمد تمويل نظام المعاشات المدنية على مبدأ التوزيع المشروط بتكوين احتياطات مالية، حيث يتم تمويل معاشات المتقاعدين وذوي حقوقهم من الاقتطاعات المنجزة على أجور المنخرطين النشيطين ومساهمات الهيئات المشغلة، استناداً إلى مبدأ التضامن بين الأجيال. أما الفوائض المالية فتشكل الرصيد الاحتياطي للنظام، ويتم تدبيره من طرف مصالح الصندوق عن طريق توظيفه في السوق المالي طبقاً للمقتضيات القانونية والتنظيمية الجاري العمل بها.

مؤشرات نظام المعاشات المدنية في سنة 2021:

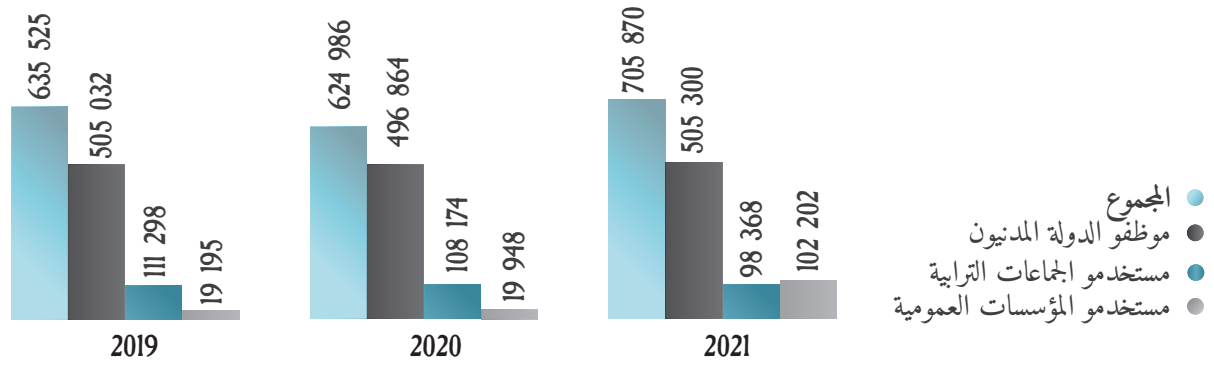




النشيطون المنخرطون:

بلغ عدد المنخرطين النشيطين في نظام المعاشات المدنية، في متم سنة 2021، ما مجموعه 705 870 منخرطاً مسجلاً بذلك ارتفاعاً نسبته 13% مقارنة مع سنة 2020.

تطور عدد المنخرطين النشيطين حسب الهيئات المشغلة

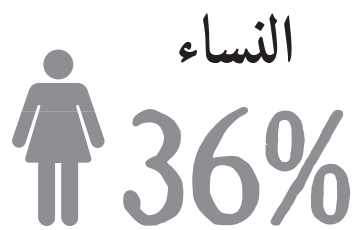
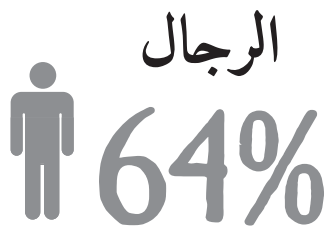


تطور عدد مستخدمي المؤسسات العمومية يجد تفسيره في إدماج الأطر النظامية للأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين في نظام المعاشات المدنية.

متوسط سن التوظيف:



توزيع المنخرطين النشيطين حسب الجنس:

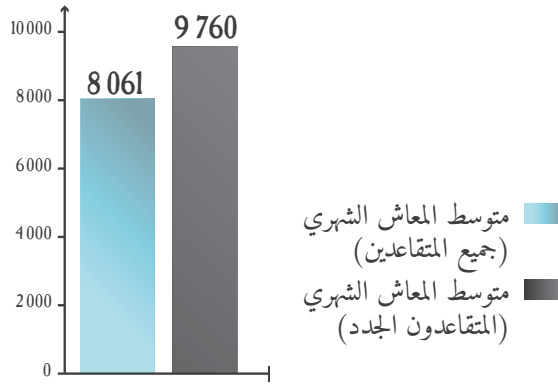


المستفيدون:

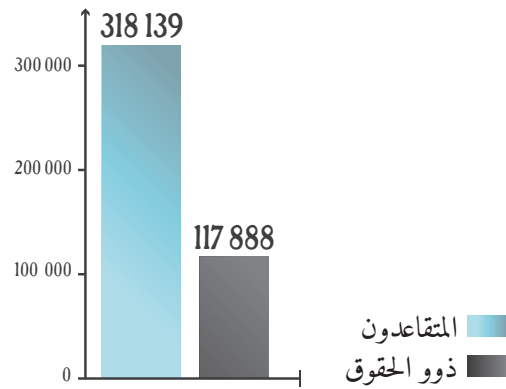
بلغ عدد المستفيدين من نظام المعاشات المدنية، في متم سنة 2021، ما مجموعه 436 027 مستفيدا، مقابل 415 541 مستفيدا خلال السنة السابقة، مسجلا بذلك ارتفاعا نسبته 4,93%. هذا، وقد عرف عدد المستفيدين من المعاشات الأساسية ارتفاعا بنسبة 3,91%، بينما تزايد عدد المستفيدين من معاشات ذوي الحقوق بنسبة 7,78%.

متوسط المعاش الشهري

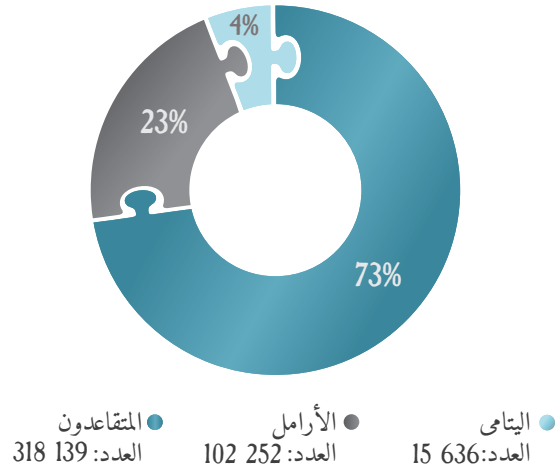
بلغ متوسط المعاش الشهري الخام بالنسبة لجميع المتقاعدين مبلغ 9 760 درهما خلال سنة 2021 مقابل 10 465 درهما في سنة 2020.



عدد المستفيدين حسب الفئة



توزيع عدد المستفيدين حسب الفئة

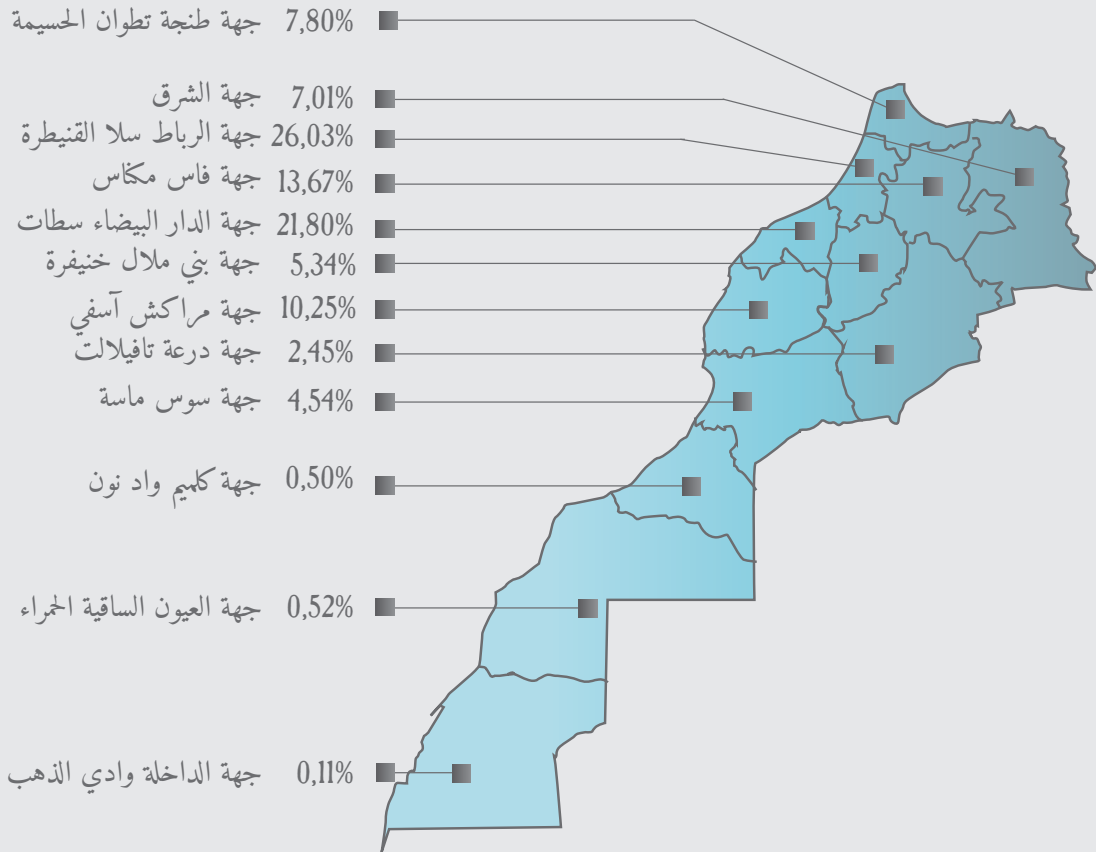


توزيع المتقاعدين حسب مستوى المعاش

مبلغ المعاش الشهري	العدد
الحد الأدنى للمعاش (1500 درهم)	1 987
[1500, 2000]	33 977
[2000, 3000]	34 240
[3000, 4000]	32 588
[4000, 5000]	21 165
[5000, 6000]	19 482
[6000, 7000]	15 073
[7000, +]	159 458
متوسط المعاش الشهري	درهم 8 061,17
المبلغ الشهري للمعاش الأوسط	درهم 7 033,13



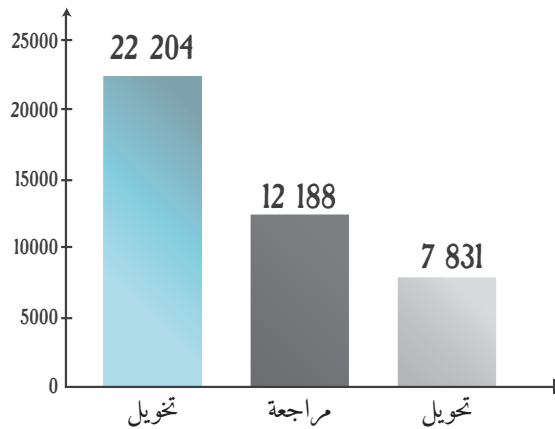
التوزيع الجغرافي للمتقاعدين حسب الجهة



الاقتطاعات والمساهمات والمعاشات المصروفة

خلال سنة 2021، تم تحصيل مبلغ 25,49 مليار درهم برسم اقتطاعات المنخرطين ومساهمات الهيئات المشغلة في نظام المعاشات المدنية، أي بارتفاع نسبه 1٪ مقارنة مع سنة 2020. بالمقابل، تزايد مبلغ المعاشات المؤداة خلال سنة 2021 ب 2٪ مقارنة مع السنة الماضية، ليصل إلى 33,31 مليار درهم. كما بلغت التعويضات العائلية الممنوحة لفائدة المستفيدين من هذا النظام ما مجموعه 376,12 مليون درهم.

تصفية الملفات حسب طبيعة المعالجة



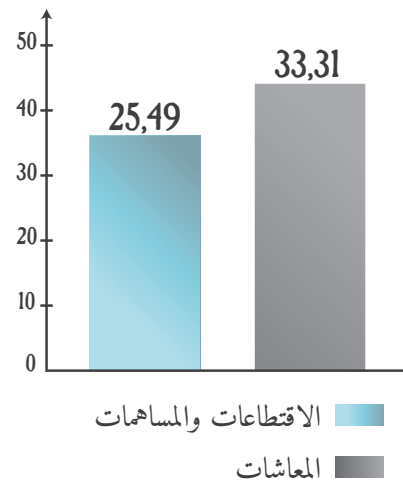
92٪ من المستفيدين توصلوا بمعاشاتهم في بداية الشهر الموالي لتاريخ حذفهم من الأسلاك بسبب بلوغ حد السن دون انقطاع للدخل.

الإصلاح المقياسي المعتمد في سنة 2016

واصل الصندوق المغربي للتقاعد خلال سنة 2021، تطبيق التدابير التي تم اتخاذها في إطار الإصلاح المقياسي المعتمد في سنة 2016، حيث تم:

- اعتماد متوسط عناصر الأجور التي خضعت للاقتطاع من أجل المعاش خلال 8 سنوات الأخيرة من الخدمة كوعاء لتصفية المعاش؛
- رفع حد سن الإحالة على التقاعد إلى 62 سنة وستة أشهر.

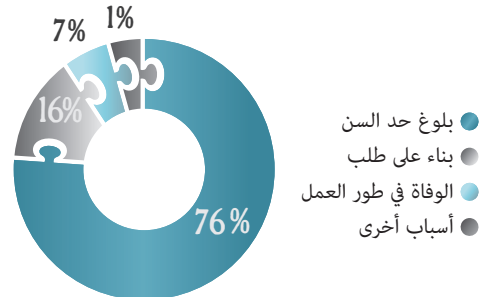
الاقتطاعات والمساهمات مقابل المعاشات المصروفة (مليار درهم):



تصفية الملفات

تمت خلال سنة 2021 معالجة أزيد من 42 ألف ملفا (معاشات رئيسية وملفات الوفاة في طور العمل واسترجاع المبالغ المقتطعة)، علما بأن 70٪ من هذه الملفات تم التوصل بها عن طريق المنصة الجديدة «e-retraite CMR».

توزيع عدد التحويلات حسب سبب الحذف من الأسلاك

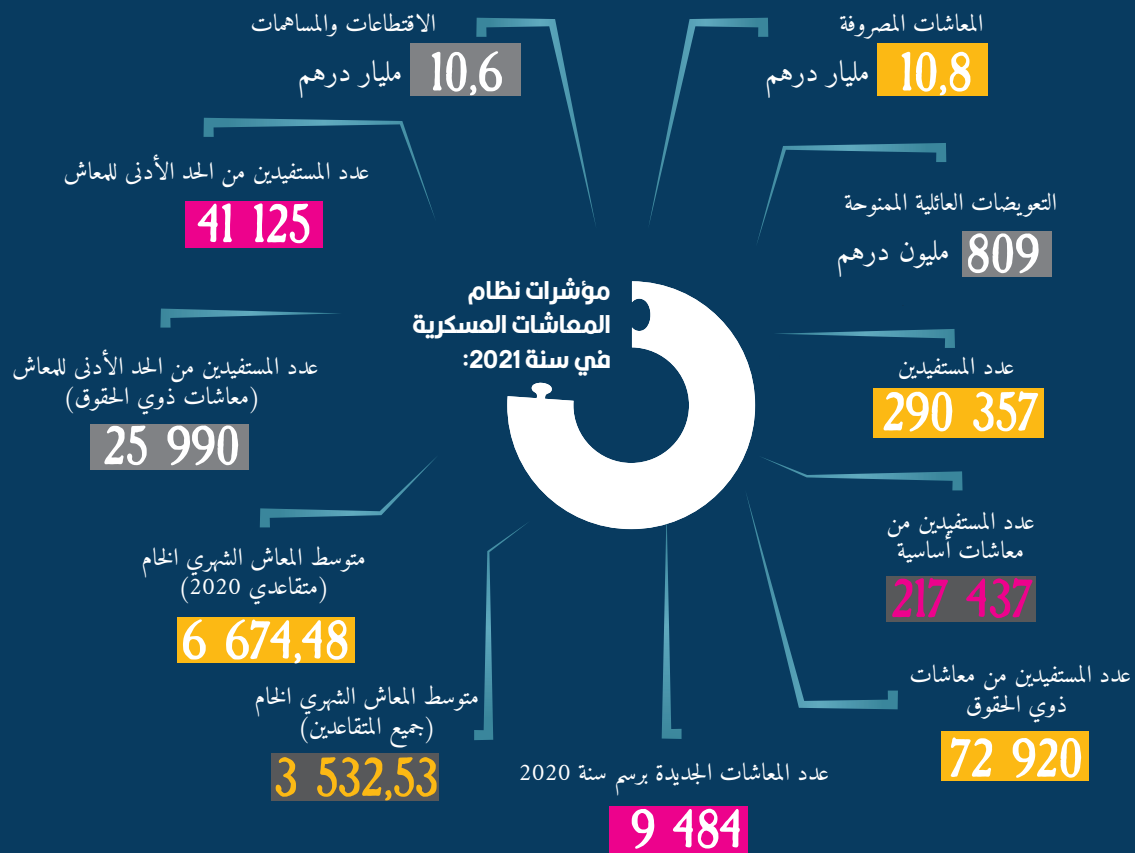


التدبير الإداري لنظام المعاشات العسكرية

يدخل نظام المعاشات العسكرية في خانة أنظمة المنافع المحددة، التي تتركز فيها طريقة تقييم الحقوق على أساس عملية حسابية محددة مسبقاً، حيث يتم تحديد مبلغ المعاش على أساس مدة الخدمة وقيمة الأجر المرجعي والنسبة المثوية المعتمدة.

يعتمد تمويل نظام المعاشات العسكرية على مبدأ التوزيع المشروط بتكوين احتياطات مالية، حيث يتم تمويل معاشات المتقاعدين وذوي حقوقهم من الاقتطاعات من أجور المنخرطين النشيطين ومساهمات الهيئات المشغلة، استناداً إلى مبدأ التضامن بين الأجيال.

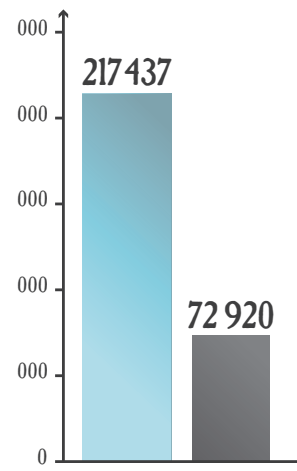
مؤشرات نظام المعاشات العسكرية في سنة 2021



المستفيدون:

بلغ عدد المستفيدين من نظام المعاشات العسكرية، في تم سنة 2021، ما مجموعه 290 357 مستفيدا. وقد عرف عدد المستفيدين من المعاشات الأساسية ارتفاعا بنسبة 1,16 %، بينما تزايد عدد المستفيدين من معاشات ذوي الحقوق بنسبة 7,68 %.

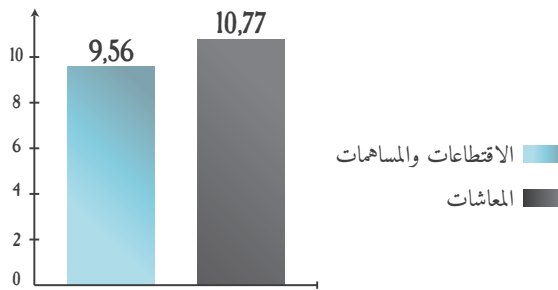
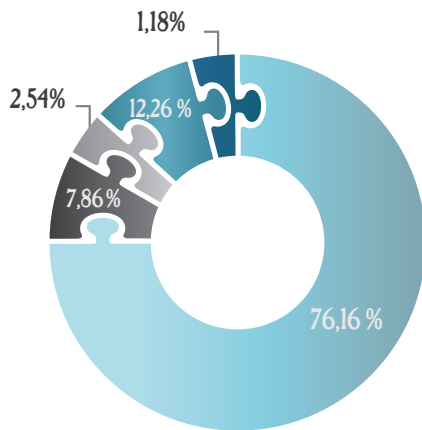
توزيع عدد المستفيدين حسب الفئة



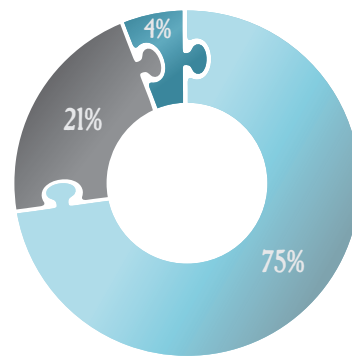
المتقاعدون
ذوو الحقوق

الاقتطاعات والمساهمات والمعاشات
المصرفية

خلال سنة 2021، تم تحصيل مبلغ 9,56 مليار درهم برسم اقتطاعات المنخرطين ومساهمات الهيئات المشغلة في نظام المعاشات العسكرية، أي بارتفاع نسبته 12 % مقارنة مع سنة 2020. بالمقابل، تزايد مبلغ المعاشات المؤداة خلال سنة 2021 ب 8 % مقارنة مع السنة الماضية، ليصل إلى 10,77 مليار درهم. كما بلغت التعويضات العائلية الممنوحة لفائدة المستفيدين من هذا النظام ما مجموعه 809 مليون درهم.

الاقتطاعات والمساهمات مقابل المعاشات
المصرفية (مليار درهم):توزيع عدد التخويلات حسب سبب الحذف من
الأسلاك

● بلوغ حد السن
● بناء على طلب
● الوفاة في طور العمل
● العجز
● أسباب أخرى

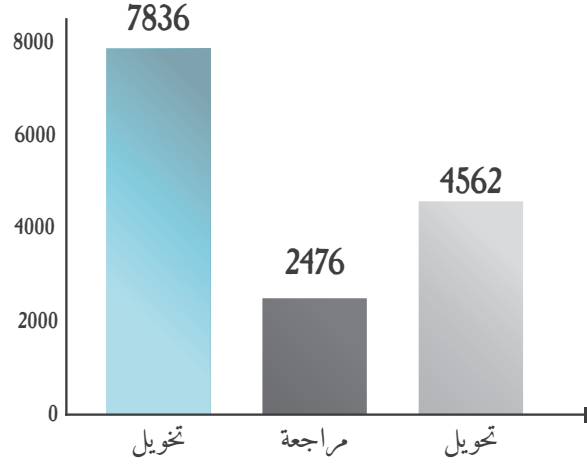


● عدد اليتامى: 11 548
● عدد الأرامل: 61 372
● عدد المتقاعدين: 217 437

تميز أيضا نشاط الصندوق المرتبط بنظام المعاشات العسكرية خلال سنة 2020 بما يلي:

- ✦ معالجة 3217 طلبا لتسجيل أبناء من أجل الاستفادة من التعويضات العائلية.
- ✦ معالجة ملفات استرجاع المبالغ المقتطعة من أجل التقاعد لفائدة 323 منخرطا؛

تصفية الملفات حسب طبيعة المعالجة



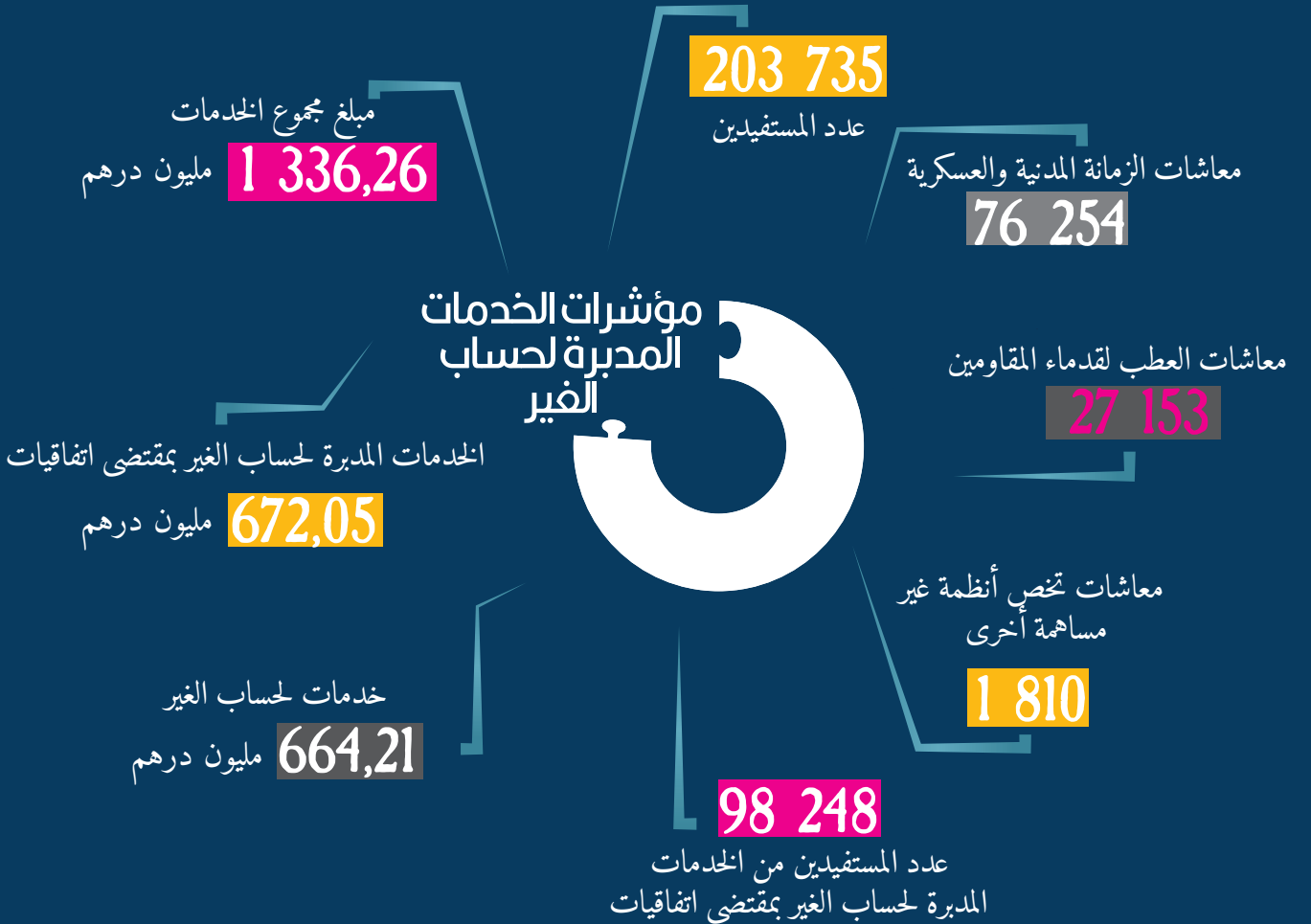
93 % من المستفيدين توصلوا بمعاشاتهم في بداية الشهر الموالي لتاريخ حذفهم من الأسلاك دون انقطاع للدخل.

تدبير خدمات لفائدة الفير

يقوم الصندوق المغربي للتقاعد أيضا بمقتضى اتفاقيات ثنائية، بتدبير خدمات لحساب مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين وقداماء المحاربين وكذا لحساب وزارة الاقتصاد والمالية.

يقوم الصندوق المغربي للتقاعد بتدبير مجموعة من المعاشات والتعويضات التي تتحمل الدولة مصاريف تمويلها، ويتعلق الأمر أساسا بمعاشات الزمالة المدنية والعسكرية والمعاشات والتعويضات الممنوحة لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير.

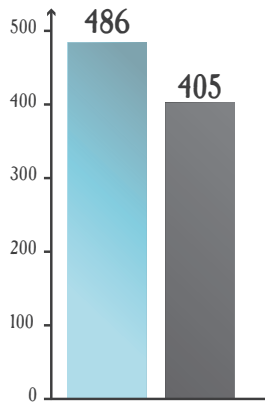
مؤشرات الخدمات المدبرة لحساب الفير:



تصفية المعاشات الممنوحة لقدامى المقاومين وأعضاء جيش التحرير

يقوم الصندوق المغربي للتقاعد بتدبير المعاشات والتعويضات الممنوحة لفائدة المقاومين وأعضاء جيش التحرير. وقد بلغ مجموع الملفات المعالجة خلال سنة 2021 ما مجموعه 891 ملفاً، مسجلاً بذلك ارتفاعاً نسبته 18,32٪ مقارنة مع سنة 2020، وبذلك وصل العدد الإجمالي للمستفيدين إلى 27 153.

تصفية ملفات قدامى المقاومين



معاش العطب للمقاومة
التعويض الإجمالي

التعويضات العائلية المصروفة لفائدة قدامى المقاومين

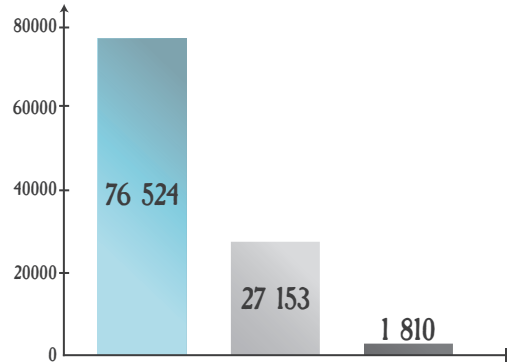
بلغت التعويضات العائلية التي تم صرفها لفائدة المستفيدين من معاشات الزمانة والتعويضات الممنوحة لفائدة قدامى المقاومين ما مجموعه 12,76 مليون درهم خلال سنة 2021، مسجلةً بذلك ارتفاعاً نسبته 4,36٪ مقارنة مع سنة 2020.

الأنظمة غير المساهمة

المستفيدون:

بلغ عدد المستفيدين من الأنظمة غير المساهمة، في متم سنة 2021، ما مجموعه 105 487 مستفيداً، مقابل 108 119 مستفيداً خلال سنة 2020، مسجلاً بذلك ارتفاعاً نسبته 2,43٪.

المستفيدون من الأنظمة غير المساهمة حسب الفئة

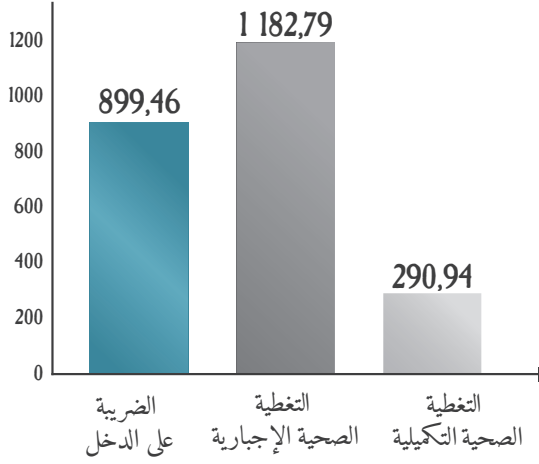


معاشات الزمانة (المدنية والعسكرية)
معاشات المقاومة
معاشات تخص أنظمة غير مساهمة أخرى

تصفية ملفات الزمانة حسب طبيعة المعالجة



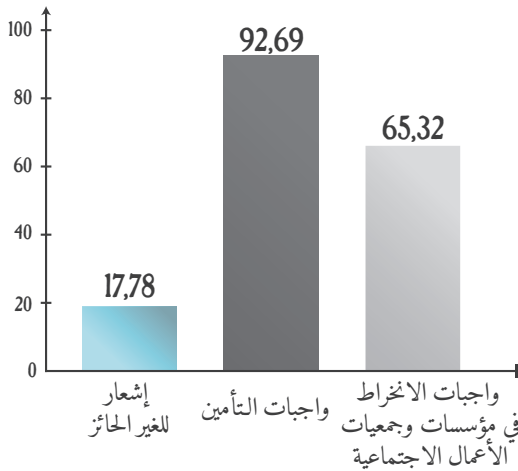
مبلغ الاقتطاعات النظامية (مليون درهم)



الاقتطاعات بموجب اتفاقيات

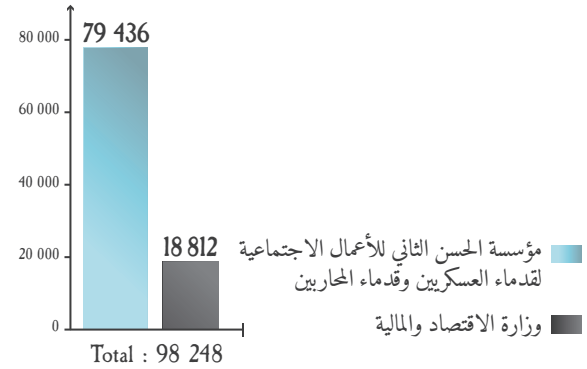
يوفر الصندوق أيضا خدمة الاقتطاع من المنبع لصالح بعض شركات ومؤسسات التأمين ومؤسسات وجمعيات الأعمال الاجتماعية ولصالح الخزانة العامة للمملكة. خلال سنة 2021، أجرت مصالح الصندوق لفائدة كل هذه الهيآت ما مجموعه 2 940 295 اقتطاعا بمبلغ إجمالي يساوي 175,79 مليون درهم، بارتفاع قدره 7,40٪ مقارنة مع سنة 2020.

مبلغ الاقتطاعات بموجب اتفاقيات (مليون درهم)



خدمات لحساب الغير بموجب اتفاقيات

خلال سنة 2021، عرفت المعاشات المصروفة لحساب وزارة الاقتصاد والمالية والمنح المسيرة لصالح مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين ارتفاعا يقدر ب 0,92٪ مقارنة مع سنة 2020، لينتقل بذلك عدد المستفيدين من هذه المعاشات والمنح من 98 248 إلى 97 354 مستفيد.



تدبير الاقتطاعات

الاقتطاعات النظامية

عملت مصالح الصندوق خلال سنة 2021 على تأمين الاقتطاعات النظامية من المنبع لفائدة المؤسسات التالية:

- * المديرية العامة للضرائب برسم الضريبة على الدخل؛
- * الصندوق الوطني لمنظمات الاحتياط الاجتماعي وتعاضدية القوات المسلحة الملكية برسم التغطية الصحية؛
- * باقي التعاضديات.

الاقتطاعات المتعلقة بتسديد أقساط القروض لحساب مؤسسات التمويل

قام الصندوق خلال سنة 2021 باقتطاع مبلغ 775,86 مليون درهم يرسم استحقاقات القروض لفائدة مؤسسات التمويل.

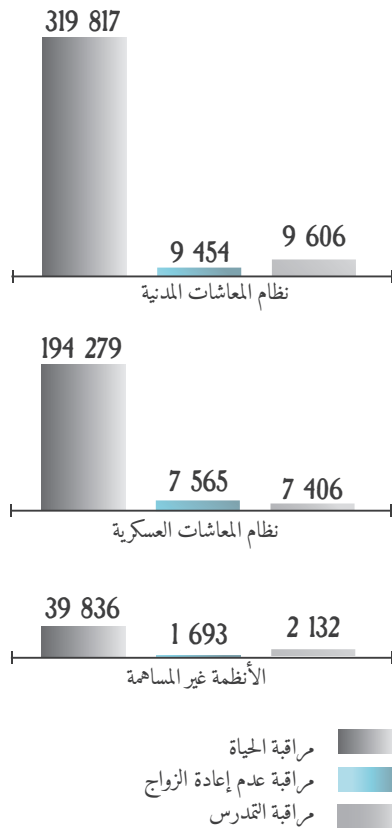
تطور الاقتطاعات المتعلقة بتسديد أقساط القروض لحساب مؤسسات التمويل (مليون درهم)



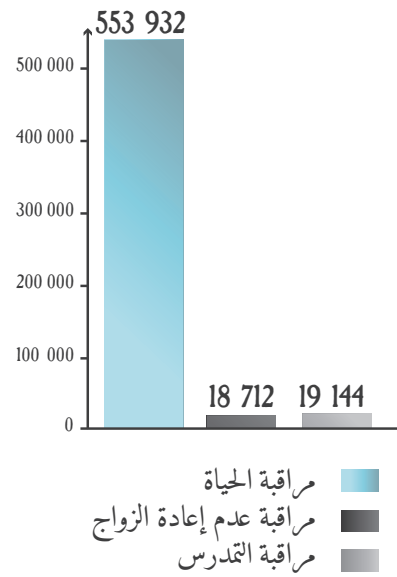
مراقبة استمرار الحق في المعاش

خلال سنة 2021، مكنت عملية تبادل المعلومات مع الشركاء من استهداف عدد مهم من المستفيدين بعملية مراقبة الحياة مقارنة مع السنوات الماضية، حيث بلغ عددهم 553 932 مستفيدا بارتفاع قدره 31٪.

توزيع عدد المستفيدين المشمولين بعملية المراقبة حسب طبيعتها وحسب النظام



عدد المستفيدين المشمولين بعملية المراقبة حسب طبيعتها

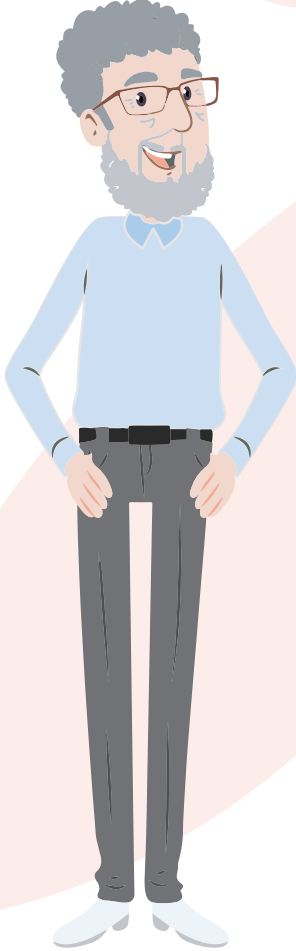


تدبير نظام التقاعد «التكميلي»

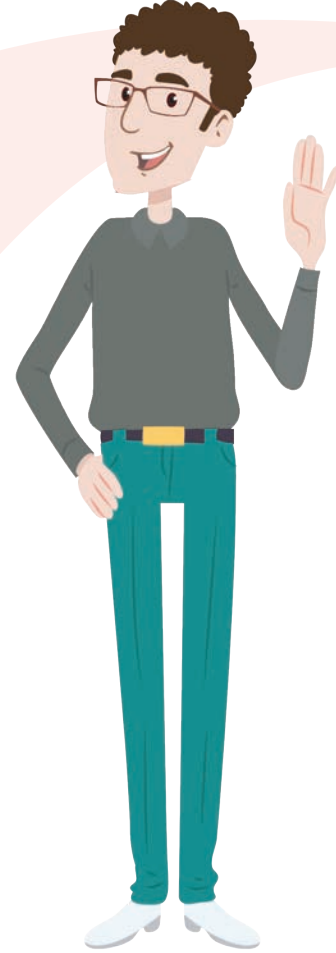


اللي مدارش من القليل، مديرش من الكثير

تلقى غدا 300.000* درهم
يوسف 63 سنة



وفر اليوم 300 درهم فالشهر
يوسف 34 سنة



نظام التقاعد «التكميلي»

يدخل نظام المعاشات المدنية في خانة أنظمة المساهمات المحددة. في هذا النوع من الأنظمة يكون الالتزام متعلقاً بمستوى المساهمات فقط، وترتكز طريقة تقييم الحقوق على أساس حجم المساهمات والعائدات المالية الناجمة عن توظيفها.

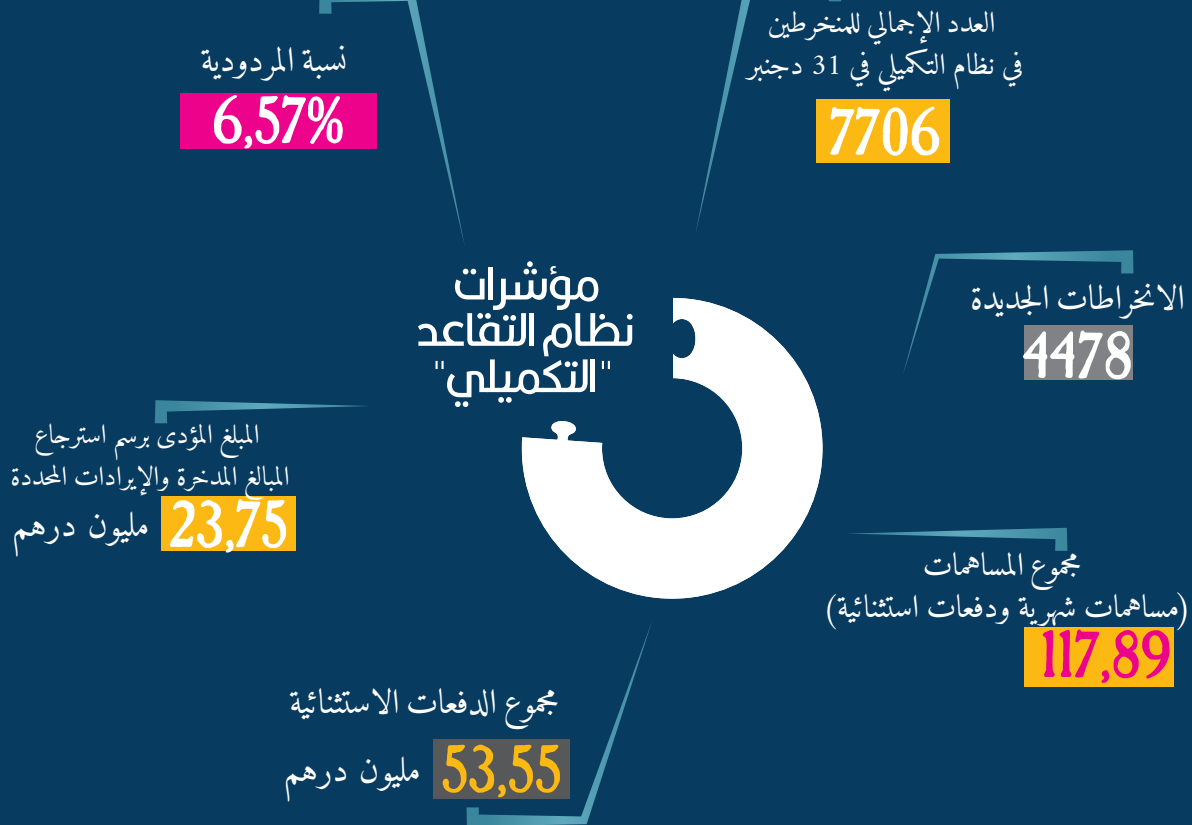
«التكميلي» هو نظام تقاعد اختياري يتم تسييره وفق مبدأ الرسملة يوفر إمكانية الاستفادة من معاش تكميلي لتقليص الفارق بين آخر أجرة والمعاش الرئيسي من أجل الحفاظ على القدرة الشرائية للمنخرط.

مؤشرات نظام التقاعد «التكميلي» في سنة 2021:

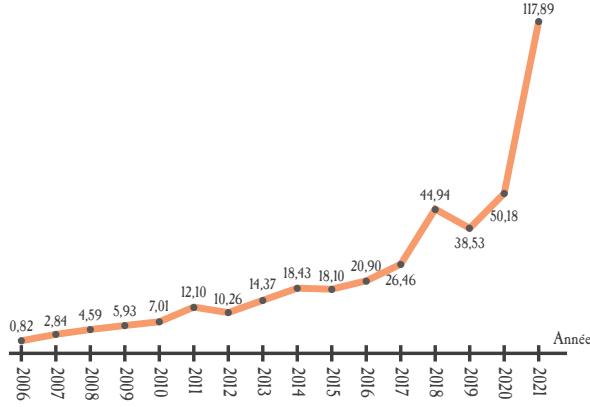
مقارنة بسنة 2020، ويرجع ذلك أساساً إلى إبرام اتفاقيات مع بعض الإدارات والمؤسسات وجمعيات الأعمال الاجتماعية التابعة لقطاعات وزارية ومؤسسات عمومية من أجل السماح لموظفي هذه المؤسسات بالانخراط في النظام في إطار عقود جماعية.

حقق نظام التقاعد «التكميلي» الذي يديره الصندوق المغربي للتقاعد معدل مردودية بلغ 6,57٪ برسم سنة 2021، مؤكداً بذلك أداءه المتميز والمستمر منذ إنشائه في عام 2006.

وسجل هذا النظام سنة 2021 أداءً جيداً بخصوص عدد الاشتراكات (+143٪) ورقم الأعمال (+112٪)



التطور السنوي للاشتراكات (بملايين درهم)

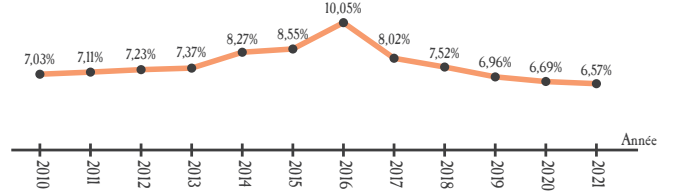


بلغ حجم الاشتراكات المحصلة سنة 2021 ما قيمته 117,89 مليون درهم، بزيادة قدرها 135٪ مقارنة بسنة 2020. ومنذ إنشاء النظام، شهد حجم الاشتراكات زيادة سنوية متوسطة بنسبة 39,27٪.

أما المستحقات المصروفة برسم طلبات استرداد الحقوق المكونة والإيرادات المحددة فقد بلغت في سنة 2021 ما قدره 23,75 مليون درهم.

كما بلغت التكاليف التقنية لتشغيل النظام في سنة 2021 ما قدره 2,57 مليون درهم مقابل 2,25 مليون درهم سنة 2020. وتمثل هذه التكاليف 0,60٪ من الرصيد الاحتياطي للنظام.

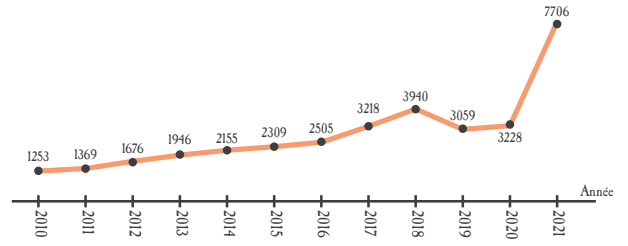
تطور نسبة مردودية نظام « التكميلي »:



المنخرطون في نظام « التكميلي »

في متم سنة 2021، بلغ عدد المنخرطين في نظام التقاعد التكميلي 7706 منخرطاً مقابل 3228 في سنة 2020.

تطور عدد المنخرطين في النظام:



الملاقة مع الزبناء





سياسة شراكة تركز على جودة الخدمة

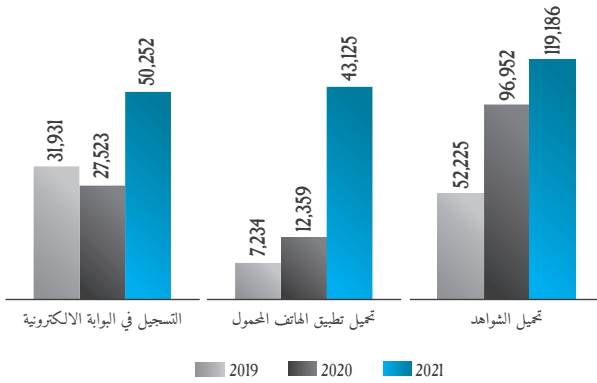
واصل الصندوق المغربي للتقاعد سياسته المتعلقة بالتعاون مع الشركاء وتكريس هذه العلاقات كرافعة لتطوير الأداء العملياتي ولتحسين تجربة الزبناء وذلك من خلال اتخاذ الإجراءات التالية:

✦ توسيع وتفعيل الشراكات المتعلقة بمنصة التدير الإلكتروني E-Retraite CMR؛

✦ توطيد العلاقة مع الشركاء من خلال تنظيم لقاءات جمعت مديريات الموارد البشرية بالإدارات والمؤسسات العمومية. وقد شكلت هذه اللقاءات مناسبة لتقييم العمل المنجز من حيث تنزيل مقتضيات القانون رقم 55-91. وكذا استقصاء آراء واقتراحات الشركاء فيما يتعلق بخدمات الصندوق؛

✦ توقيع اتفاقية خدمات مع وزارة الاقتصاد والمالية بشأن صرف رصيد الوفاة لفائدة ذوي حقوق الموظفين.

تطور استعمال الخدمات الرقمية



الإنصات إلى الزبون

إضافة إلى مقياس رضا الزبناء الذي يتم تحيينه سنويا، تركز عملية الإنصات إلى زبناء الصندوق المغربي للتقاعد على تقييم مستمر لتجربة الزبون بهدف القيام بإجراءات التحسين، وفي هذا الصدد، عرفت سنة 2021 تسجيل مؤشرات رضا الزبناء بلغت 94% بالنسبة لمرتفقي مراكز الاستقبال و79% بالنسبة لمستخدمي مركز الاتصال الخاص بالصندوق.

خدمات الاستقبال

رغم تداعيات الأزمة الصحية السائدة منذ سنة 2020، عملت مصالح الاستقبال بالصندوق على الاستمرار في تحسين جودة خدماتها مع مراعاة الالتزام الصارم بالشروط والتدابير الاحترازية. وقد بلغ مجموع عدد الذين استفادوا من خدمات الاستقبال سواء المباشر أو عن بعد 725 555 مستفيدا.

✦ تمت الاستجابة ل 92٪ من المكالمات الهاتفية؛
✦ 11 دقيقة هي متوسط وقت الانتظار في فضاءات الاستقبال بانخفاض نسبته 35٪ مقارنة مع سنة 2020؛
✦ تمت معالجة 91٪ من الشكاوى في الأجل المحددة.

تقديم الخدمات

واصل الصندوق المغربي للتقاعد تقديم خدمات متعددة القنوات موازاة مع تطوير جودة الاستقبال على مستوى شبكته من المندوبيات الجهوية. وهكذا شهدت سنة 2021 انتقال مندوبيات مراكز والدار البيضاء وتطوان إلى مقراتها الجديدة التي تستجيب لكافة معايير جودة الاستقبال والسلامة.

كما تم تعزيز عرض الخدمات الرقمية في سنة 2021 مع إطلاق خدمة المساعد الافتراضي «Bot cmr» على البوابة الإلكترونية www.cmr.gov.ma وعلى تطبيق الهاتف المحمول «Ma Retraite-CMR».

«Bot cmr» هو مساعد افتراضي يتفاعل مع المستخدمين بخصوص محتويات عامة وشخصية على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع.

تواصل القرب

نظم الصندوق المغربي للتقاعد عبر مندوبياته الجهوية أنشطة للتحسيس والتعريف بالخدمات المقدمة، لا سيما في إطار النشاط السنوي «رمضانيات» الذي ينظم خلال شهر رمضان لفائدة الجمعيات العاملة في قطاع الحماية الاجتماعية، وكذا من خلال تنظيم ندوات عبر الإنترنت لصالح المتقاعدين المستقبليين لتعريفهم بالإجراءات الإدارية والخدمات الرقمية للصندوق. بالإضافة إلى ذلك، تم الحفاظ على التواصل المنتظم والفوري مع مستخدمي الشبكات الاجتماعية، من خلال سلسلة «إضاءات» التي تهدف للتعريف بحقوق وواجبات المستفيدين من الخدمات.

نظام الوساطة الداخلية

شهدت سنة 2021 الإطلاق الرسمي
لخدمة الوساطة الداخلية، باعتبارها
وسيلة بديلة تهدف إلى الوقاية من
النزاعات وتدبيرها وتسويتها بطريقة
فعالة وسريعة.

وتهدف هذه الخدمة إلى تكريس الوساطة كثقافة وممارسة
داخل الصندوق المغربي للتقاعد تمكن من:

- تقريب وجهات النظر وإيجاد الحلول التوافقية بين المرتفق ومصالح الصندوق.
- تقديم المعلومات والمشورة والتوجيه الملائم في إطار حل الخلافات بين الأطراف.
- مساعدة المرتفق في حالة تعذر الحصول على الوثائق اللازمة لاستصدار القرار المطلوب.

”

هذا، وقد وضعت مصالح الصندوق قنوات مختلفة للتواصل مع
المرتفقين بشأن الخدمة الجديدة للوساطة، والتي انطلق العمل
بها فعليا ابتداءً من فاتح نونبر 2021.

”

تحديث ومخطط توجيهي معلوماتي في أفق سنة 2025:

يهدف هذا التحديث إلى إعداد استراتيجية لتطوير نظام المعلومات حتى يكون قادراً على الاستجابة للاحتياجات والتوقعات الحالية والمستقبلية بما يتماشى مع استراتيجية الصندوق للتطوير والرقمنة. مما سيمكن الصندوق من التوفر على نظام معلومات آمن ومرن وفعال وقابل للتطوير.

أهم الإنجازات في سنة 2021:

تحديث مركز البيانات:

قام الصندوق بتحديث مركز البيانات الرئيسي DataCenter وأنشأ موقعه البديل (centre backup) وفقاً للقواعد والمعايير الدولية ذات الصلة. وهو ما ضمن درجة عالية من الأمان وجعل المعلومات متاحة بشكل كامل.

التحضير للحصول على شهادة التصديق 27001:

إدراكاً منه للطبيعة الاستراتيجية لخدمات المعلومات والتحديات الأمنية ذات الصلة، قام الصندوق بوضع نظام لتدبير أمن نظام المعلومات (ISMS) على أساس معيار ISO 27001 بهدف الحصول على شهادة التصديق 2013: ISO.27001.

الاستراتيجية الرقمية في أفق 2024:

ترتكز الإستراتيجية الرقمية للصندوق المغربي للتقاعد على أربعة محاور إستراتيجية، وهي: التطور الآلي والمتقدم لمسارات ووظائف سلسلة القيمة، والتطور المتحكم فيه نحو الذكاء الاصطناعي، وإزالة الطابع المادي، ورقمنة المسارات 100%. وتنوع قنوات تلقي ومعالجة طلبات الزبناء.

تتمحور هذه الإستراتيجية حول مجموعة من المشاريع، وتم الشروع في تنفيذ أبرزها سنة 2021، وهي:

- إعادة تصميم البوابة وتطبيق الهاتف المحمول؛
- وضع نظام لتدبير العلاقة مع الزبناء؛
- إغناء وتعزيز المعالجة المعلوماتية لمؤشرات قيادة الصندوق؛
- إطلاق خدمة المساعد الافتراضي؛
- وضع نظام لتدبير المسارات؛
- إنشاء مختبر مفتوح Open LAB؛
- إنجاز مشروع نموذجي حول تكنولوجيا (RPA) داخل المختبر المفتوح؛
- إنجاز مشروع نموذجي التعلم الآلي Machine Learning داخل المختبر المفتوح؛
- إنجاز مشروع نموذجي سلسلة الكتل Block Chain داخل المختبر المفتوح.



النسخة الرابعة

اللقاءات العلمية

للصندوق المغربي للتقاعد

الموضوع

إدماج كبار السن

نافذة للتنمية الاجتماعية والاقتصادية

بتاريخ 11 دجنبر 2021



الصندوق المغربي للتقاعد
+٠٨١٤٨٦٦٠٠٤٧٠٠٠٤٦١١٠٨٦+
Caisse Marocaine des Retraites

المنظم



جامعة محمد الخامس بالرباط :
كلية العلوم القانونية والاقتصادية
والاجتماعية - أكادال
الشريك المؤسسي

هيسبريس

الشريك الإعلامي

التدبير المالي للأنظمة





البيئة الماكرو اقتصادية

أساس في المتوسط) مقابل انخفاض أسعار الفائدة المتوسطة والبعيدة المدى (8,8- نقطة في المتوسط). وفي هذا السياق، سجل مؤشر سوق السندات MBI، مردودية بنسبة 2,98 % مقابل 4,78 %، في سنة 2020. وفي سوق الدين الخاص، نلاحظ تباطؤاً في حجم الإصدارات الجديدة، حيث اقتصر نمو المبلغ الإجمالي المستحق على 4,5 % بالنسبة لمخزون قدره 250,8 مليار درهم. ويتوزع هذا المبلغ بين سندات دين قابلة للتداول بقيمة 87,3 مليار درهم وسندات خاصة بقيمة 163,5 مليار درهم.

سوق الأوراق المالية:

أنهت بورصة الدار البيضاء سنة 2021 بأداء لافت، حيث ارتفع مؤشر MASI RB بنسبة 22,1 %، وذلك في سياق انتعاش وتعافي النشاط الاقتصادي، بالإضافة إلى محفزات أخرى كنجاح حملة التلقيح ضد وباء كوفيد 19، وارتفاع طلبات المشترين والمستثمرين المؤسسيين، في سياق نسب منخفضة تصب لفائدة السوق المالي وأيضاً ارتفاع أرباح الشركات المدرجة في البورصة إلى 29 مليار درهم أي بزيادة بلغت 65 % مقارنة مع نهاية 2020. وقد ساهمت هاته الظرفية الإيجابية في ارتفاع حجم التداول السنوي الذي تحسن بنسبة 33,8 % ليبلغ 74,7 مليار درهم مقابل 55,8 مليار درهم سنة 2020.

ولقد شهد السوق المالي خلال سنة 2021 العديد من الأحداث كان أبرزها مراجعة تصنيف حصة المغرب في مؤشر MSCI FT من 13,61 % إلى 10,20 %، وبيع الدولة المغربية ل 35% من حصتها في رأسمال شركة «مرسى المغرب» لمؤسسة طنجة المتوسط، بالإضافة إلى إدراج أسهم شركة TGCC في البورصة.

بعد أن شهدت سنة 2020 ركوداً تاريخياً، استعاد الاقتصاد الوطني عافيته خلال سنة 2021، مدعوماً على وجه الخصوص ب:

الأداء الجيد للموسم الفلاحي؛
السياسة الملائمة التي انتهجها البنك المركزي؛
تحسين الطلب المحلي والخارجي؛
مستوى قياسي من تحويلات المغاربة المقيمين بالخارج (94 مليار درهم).

انتعش الاقتصاد الوطني بنسبة 7,6 %، مدعوماً بنمو قدره 18,9 % في القيمة المضافة في قطاع الفلاحة، بعد موسم حصاد استثنائي من الحبوب بلغ 103 مليون قنطار، وانتعاش بنسبة 6,4 % بالنسبة للأنشطة غير الفلاحية.

المالية العامة:

يعكس تنفيذ قانون الميزانية تحسناً ملحوظاً في المداخيل (معدل إنجاز بلغ 115 %)، ولا سيما الضرائب (8,5+ %)، والتي تغطي إلى حد كبير الزيادة في النفقات. في نهاية دجنبر 2021، بلغ عجز الميزانية حوالي 6 % من الناتج المحلي الإجمالي، متحسناً بذلك بمقدار 1,6 نقطة مقارنة مع السنة الماضية.

السوق النقدي:

تميز السوق النقدي خلال سنة 2021 بانخفاض عجز السيولة المصرفية، حيث انتقل إلى 70,8 مليار درهم في المتوسط مقابل 90,2 مليار درهم في سنة 2020، في ظل التأثير المزدوج المتمثل في تعزيز احتياطات العملة الصعبة بمقدار 24,7 مليار درهم، لتتجاوز عتبة 330 مليار درهم وعودة تداول النقود الورقية إلى معدلات قريبة من المعدلات المسجلة قبل الأزمة. حافظ البنك المركزي خلال السنة على سعر الفائدة الرئيسي دون تغيير عند 1,5 % مما ساعد على استقرار سعر الفائدة المتداول ما بين الأبنك في نفس المستوى.

سوق الدين:

استمرت أسعار الفائدة في منحها التنازلي، ونتج عن ذلك ارتفاع طفيف في أسعار الفائدة القصيرة المدى (5,4+ نقطة



2- حصيلة نظام المعاشات المدنية

1-2 تطور الرصيد الاحتياطي:

بلغ العجز المالي لنظام المعاشات المدنية خلال سنة 2021 ما قيمته 8,12 مليار درهم، تم تمويل 49 % منها من العوائد المالية المحققة، بينما تمت تغطية 51 % باللجوء إلى الرصيد الاحتياطي. وعليه بلغ العجز المتراكم خلال الفترة 2014-2021 ما قدره 43,5 مليار درهم، مقابل عوائد مالية بلغت في مجملها 28,9 مليار خلال نفس الفترة.

أخذا بعين الاعتبار العجز المذكور والعوائد المالية المحققة، اختتم الرصيد الاحتياطي لنظام المعاشات المدنية بقيمة محاسبية بلغت 67,3 مليار درهم مقابل 71,1 مليار درهم في السنة الماضية، أي بانخفاض قدره 5,33 % مقابل تصفية مالية قدرها 3,7 مليار درهم.

من جانب آخر، بلغت القيمة السوقية للرصيد الاحتياطي 83,2 مليار درهم في نهاية سنة 2021، بانخفاض بلغت نسبته 2,8 %. فيما بلغت مكاسب رأس المال الكامنة 15,9 مليار درهم بنسبة قدرها 20,4 % من القيمة المحاسبية للرصيد.

أما بالنسبة لتخصيص الأصول، فقد ظلت حصة السندات مهيمنة على بنية المحفظة المالية في نهاية سنة 2021، حيث شكلت سندات الخزينة والسندات الخاصة 67,2 % من إجمالي الرصيد، بينما بلغت حصة الأسهم 22,8 %، في حين ظلت حصة العقارات مستقرة في 10 %.

في سياق يشهد تعافيا في النشاط الاقتصادي بعد الأزمة الصحية، سجل الرصيد الاحتياطي أداءً إيجابياً بنسبة 6,48 %، أي بفارق إيجابي قدره 3 نقاط مقارنة بالمؤشر المرجعي.

2-2 تحليل محفظة السندات

اختتم صافي أصول محفظة السندات سنة 2021 عند 56 مليار درهم، بانخفاض سنوي قدره 4 مليار درهم. ويفسر هذا الانخفاض بشكل أساسي بتمويل العجز التقني لنظام المعاشات المدنية.

من حيث الربحية، سجلت حصة السندات أداءً إيجابياً بنسبة 2,99 % مقابل 2,46 % للمؤشر المرجعي، أي تفوقاً قدره 52 نقطة. وتفسر هذه النتيجة بالمكاسب التي تحققت على الجزء الطويل من المنحنى الذي حافظ فيه الصندوق المغربي للتقاعد على رهانه الإيجابي خلال هذه السنة المالية.





3-2 تحليل محفظة الأسهم المدرجة

تقدر قيمة محفظة الأسهم المدرجة المملوكة مباشرة في نهاية سنة 2021 بمبلغ 15,7 مليار درهم بقيمة اقتناء تبلغ 10,9 مليار درهم. وبالتالي، فإنها تنتج مكاسب رأسمال كامنة تبلغ حوالي 4,8 مليار درهم، وتمثل 44 % من الالتزام في هذه الفئة من الأصول.

يتركز هذا المبلغ حول 21 نوعاً من القيم، مما يضمن معدل تمثيل بنسبة 83 % مقارنة برسمة السوق الإجمالية.

على مستوى جودة الأداء، فقد أغلقت محفظة الأسهم، المملوكة مباشرة للرصيد الاحتياطي للنظام، السنة المالية 2021 بأداء سنوي قدره 19,8 % مقابل 22,1 % بالنسبة للمؤشر المرجعي، أي بفارق سلبي قدره 223 نقطة.

فيما يخص عائد توزيعات الأرباح، توفر المحفظة عائداً بنسبة 4,17 % مقابل عائد توزيعات أرباح للسوق يساوي 3 %.

4-2 تحليل محفظة العقار

يتكون المبلغ المستحق من هذه الفئة من الأصول العقارية المكتناة من الدولة والاككتابات في صناديق الاستثمار العقاري. وتقدر قيمة هذا المبلغ المستحق في نهاية سنة 2021 بنحو 8,3 مليار درهم.

من حيث الربحية، حقق قطاع الاستثمار العقاري أداء بنسبة 7,09 %، بنسبة مساهمة بلغت 69 نقطة في الأداء العام لمحفظة الرصيد الاحتياطي للنظام. أما إيرادات الإيجارات المحصلة خلال سنة 2021 فقد بلغت 522,2 مليون درهم خلال الفترة.

5-2 الأداء المحاسباتي ومصاريف التسيير

مكن تدبير الرصيد الاحتياطي للنظام خلال السنة المالية 2021 من تحصيل صافي دخل مالي قدره 3,97 مليار درهم. وذلك برسم المنتجات المالية. وهو ما يتوافق مع نسبة عائد محاسباتي تبلغ 5,59 %. منذ انطلاق نشاط المحفظة المالية سنة 1997، بلغ حجم الدخل التراكمي 57 مليار درهم، بما يقارب 85 % من القيمة المحاسبية للرصيد الاحتياطي للنظام. فيما يتعلق بمصاريف التدبير، انتهت السنة المالية 2021 بتسجيل 13,9 مليون درهم كـمبلغ إجمالي للمصاريف والتكاليف. وتغطي هذه النفقات مصاريف رسوم حفظ الأسهم، والتي يبلغ مجموعها 3,1 مليون درهم وعمولات المعاملات بحجم 10,8 مليون درهم.

3 - حصيلة نظام التقاعد الاختياري «التكميلي»

بلغت القيمة المحاسبية للرصيد الاحتياطي لنظام «التكميلي» في نهاية السنة 395,3 مليون درهم، بنسبة زيادة مهمة بلغت حوالي 42 % مقارنة بسنة 2020. ويفسر هذا التطور بالجهد التسويقي الذي مكن من ضمان تدفقات مالية إضافية من المساهمات بحوالي 93,5 مليون درهم. من حيث القيمة السوقية، تقدر قيمة الرصيد الاحتياطي للنظام التكميلي بـ 473,8 مليون درهم، مما ينتج عنه مكاسب رأسمال كامنة تعادل 20 % من الالتزام المحاسبي للرصيد.



5- التصديق على مسار تدبير المحفظة المالية حسب معيار ISAE 3402 TYPE II

خلال سنة 2021 جدد الصندوق المغربي للتقاعد للسنة الرابعة على التوالي، التصديق على نظام الرقابة الداخلية لنشاط تدبير المحفظة المالية وذلك حسب معيار ISAE 3402 (النوع الثاني). ويقر هذا التصديق على جدوى وفعالية آلية الرقابة الداخلية الموضوعة على مستوى قطب تدبير المحفظة المالية، وكذا آلية التحكم في تدبير المخاطر المرتبطة بنشاط استثمار مختلف الأرصدة الاحتياطية التي يديرها الصندوق.

تطبيقا لمقتضيات المادة 4 من المرسوم رقم 2.95.749 المؤرخ في 20 نوز 1996 بتطبيق القانون رقم 43 - 95 القاضي بإعادة تنظيم الصندوق المغربي للتقاعد، يتعين على هذا الأخير أن يعرض الحصيلة الإكتوارية لنظامي المعاشات المدنية والعسكرية سنويا على أنظار المجلس الإداري. وتعكس هذه الحصيلة المنجزة من طرف المصالح المختصة للصندوق، تقييما لالتزامات وموارد الأنظمة على المدى البعيد بناء على مجموعة من الفرضيات.

بالنسبة لبنية المحفظة، فلا تزال تهيمن عليها السندات بحصة 65,6 % من سندات الدولة و8,2 % للسندات الخاصة. أما بالنسبة لحصة الأسهم فبلغت نسبتها 26,2 %.

بفضل التدبير الجيد للمحفظة والحضور الدائم للصندوق المغربي للتقاعد في الأسواق، حقق الرصيد الاحتياطي للنظام خلال هذه السنة أداء بلغت نسبته 7,8 % مقابل 6,6 % للمؤشر المرجعي. وبجانب فئة الأصول، فقد فاقت حصة السندات أداءها القياسي بمقدار 168 نقطة، بينما حققت حصة الأسهم المدرجة أداء بنسبة 21,33 %، بانخفاض 77 نقطة عن مؤشرها المرجعي.

وفيما يتعلق بالأداء المحاسباتي، فقد سجل نظام «التكميلي» نسبة مردودية بلغت 6,57 % وزعت على منخراطي النظام.

4 - التصديق على الأداء المالي برسم السنة المالية 2020

خلال سنة 2021، باشر الصندوق المغربي للتقاعد التصديق على الأداء المالي المحقق برسم السنة المالية 2020. ويندرج هذا التصديق في إطار التزام الصندوق بضمان الشفافية الكاملة تجاه هيئات حكامته.

وقد ركزت مهمات التصديق على الأداء على إنجازات الأنظمة التي تتوفر على رصيد احتياطي، أي نظام المعاشات المدنية ونظام التقاعد «التكميلي». وقد خلصت نتائجها إلى التصديق على مردودية المحفظة المالية ومختلف أصناف الأصول المكونة للرصيد الاحتياطي على أساس أنها تستجيب للمعايير المعمول بها في مجال حساب مردودية المحفظة المالية، سواء على المستوى الوطني أو الدولي.

الحصيلة الاكتوارية لنظام المعاشات المدنية



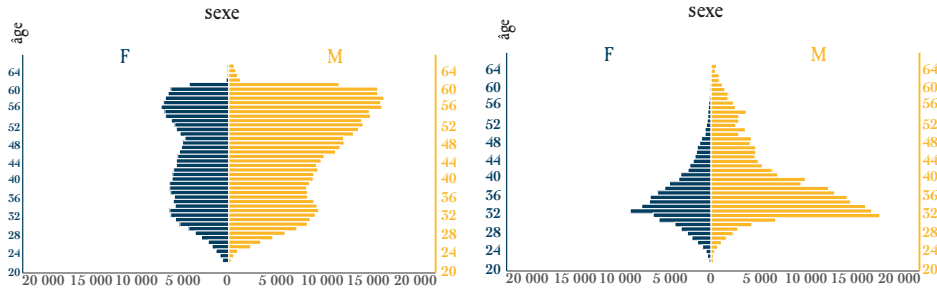
الحصيلة الاكتوارية لنظام المعاشات المدنية

وتعكس هذه الحصيلة المنجزة من طرف المصالح المختصة للصندوق، تقييما لالتزامات وموارد الأنظمة على المدى البعيد بناء على مجموعة من الفرضيات. تعرض هذه الحصيلة الاكتوارية وضعية نظام المعاشات المدنية في 31 دجنر 2021، اعتمادا على مجموعة من المعطيات والفرضيات الديمغرافية والمالية المحيطة.

تطبيقا لمقتضيات المادة 4 من المرسوم رقم 2.95.749 المؤرخ في 20 نوز 1996 بتطبيق القانون رقم 43 - 95 القاضي بإعادة تنظيم الصندوق المغربي للتقاعد، يتعين على هذا الأخير أن يعرض الحصيلة الاكتوارية لنظامي المعاشات المدنية والعسكرية سنويا على أنظار المجلس الإداري.

البنية الديموغرافية للنظام

تطبيقا لمقتضيات المادة 4 من المرسوم رقم 2.95.749 المؤرخ في 20 نوز 1996 بتطبيق القانون رقم 43 - 95 القاضي بإعادة تنظيم الصندوق المغربي للتقاعد، يتعين على هذا الأخير أن يعرض الحصيلة الاكتوارية لنظامي المعاشات المدنية والعسكرية سنويا على أنظار المجلس الإداري.



لفائدة الأرامل بنسبة: 84,63٪، بينما توزع النسبة المتبقية والتي تمثل: 15,37٪، على الأبناء الذين يستفيدون من معاش الأيتام والتعويضات العائلية والذين يقدر عددهم ب: 15636 يتيم، بالإضافة إلى الأرامل الذكور الذين تساوي نسبتهم: 2,1٪. يبلغ معدل سن الأرامل (أغلبهم إناث) 68,3 سنة، من بينهم 142 أرملة تجاوز عمرها 100 سنة .

يوضح هرم أعمار المتقاعدين تركز نسبة مهمة منهم في الفئة العمرية ما بين 60 سنة و 70 سنة، بمتوسط عمر يصل إلى 68,04 سنة (66,31 سنة بالنسبة للنساء و68,83 سنة بالنسبة للرجال)، ويدخل ضمن هذه الفئة 66 متقاعدا يتجاوز عمرهم 100 سنة (ذكور). بلغ العدد الإجمالي للمعاشات المحولة لفائدة ذوي الحقوق في متم سنة 2021، ما مجموعه: 99 774 معاشا، تصرف أغلبها



فرضيات الحصيلة الإكتوارية

الفرضيات	القيمة المعتمدة لإنجاز حصيلة 2020
تاريخ التقييم	الوضعية في 31/12/2021
مدة الاسقاطات	في أفق 2081
معدل ارتفاع الأجور	جدول ارتفاع الأجور حسب السن، الجنس وفئات النشيطين (موظفي الدولة المدنيين، مستخدمو الجماعات الترابية والمؤسسات العمومية وفئات الأساتذة والقضاة): من 0,3 % إلى 9,7 %
معدل توظيف الفائض	4,25 %
معدل التحيين	منحنى أسعار الفائدة « courbe zéro coupon 31/12/2021 »
نسبة الزيادة في مبالغ المعاشات	0,50 %
التفقات برسم التسيير	0,2 % من الموارد والتفقات
الفائض المالي (القيمة المحاسبية)	67,31 مليار درهم إلى غاية 31 دجنبر 2021
الفائض المالي (القيمة التداولية)	83,2 مليار درهم إلى غاية 31 دجنبر 2021
جدول الوفيات	TV73-77 خلال سنة 2021 و TV88-90 خلال سنة 2081 (interpolation linéaire entre 2022 et 2081)
عدد التوظيفات	- زيادة بنسبة 1 % بالنسبة لموظفي الدولة المدنيين والمؤسسات العمومية على مدى 20 سنة تم تعويض المحالين على التقاعد فيما بعد. - زيادة بنسبة 0,5 % بالنسبة لمستخدمي الجماعات الترابية على مدى 20 سنة تم تعويض المحالين على التقاعد فيما بعد .

تحليل النظام في مجموعة نصف مغلقة

المغطي، الذي يشكل الفرق بين القيمة الحالية المحتملة للموارد وللنفقات، سيصل إلى 847 مليار درهم، ومع ذلك عرفت نسبة التمويل المسبق للالتزامات نظام المعاشات المدنية تحسنا مهما حيث بلغت 38,91% عوض 32,3 % السنة الفارطة. في حين يغطي الرصيد الاحتياطي 8,57 % من الحقوق المكتسبة في 31 دجنبر 2021.

وفقا لهذه المقاربة، يتم إنجاز الإسقاطات إلى غاية تاريخ صرف آخر معاش، باعتبار الحقوق المكتسبة وتلك التي سيتم اكتسابها في المستقبل من طرف المنخرطين الحاليين في النظام دون أخذ تأثير التوظيفات الجديدة بعين الاعتبار. تُظهر نتائج الحصيلة في هذه الحالة، أن التزامات النظام ستفوق أربع مرات موارده المتوقعة، حيث أن الالتزام الصافي غير

بملايير الدراهم	
1 387,05	القيمة الحالية المحتملة للنفقات (1)
970,49	الحقوق المكتسبة (2)
403,60	الحقوق المستقبلية
12,96	التعويضات العائلية
456,46	القيمة الحالية المحتملة للموارد (3)
83,21	قيمة ذخيرة الاحتياط (4)
-847,39	الالتزام الصافي غير المغطى = ((4+3) - (1))
2028	أفق ديمومة النظام بالسنوات
38,91%	نسبة التمويل المسبق = ((4+3) / (1))
8,57%	نسبة تغطية التزامات النظام في 31 دجنبر 2021 (4) / (2)

(1) و (3) القيمة الحالية للتدفقات المتوقعة (النفقات أو الاقطاعات) في النظام النصف مغلق تمثل القيمة الحالية للتدفقات المالية

ويقدر العجز الأكتواري طيلة مدة الإسقاطات ب 270 مليار درهم بتحسن يقدر ب 41 % مقارنة مع السنة الفارطة (458 مليار درهم سنة 2020). ويستنتج من هذه النتائج أن انخراط أطر الأكاديميات الجهوية للتربية والتعليم في نظام المعاشات المدنية موازاة مع تعديل تعريف النظام تبعا للإصلاح المقياسي لسنة 2016 كان له أثر إيجابي على الوضعية المالية للنظام خصوصاً على المدينين القريب والمتوسط مع تحسن ملحوظ لمؤشرات النظام.

واعتماداً على الاحتياطيات المكونة خلال الفترة الممتدة من 1997 إلى 2015، سيكون بالإمكان مبدئياً تمويل العجز عن طريق اللجوء إلى المحفظة المالية وذلك إلى حدود أواخر سنة 2028، وهي السنة التي من المفترض أن تعرف نفاذ مجمل هذه الاحتياطيات

تحليل النظام في مجموعة مفتوحة

يعتمد تحليل نظام المعاشات المدنية في مجموعة مفتوحة، على افتراض الاستمرار في أخذ التوظيفات الجديدة بعين الاعتبار طوال مدة الإسقاط التي تمتد على مدى 60 سنة. في هذه الحالة، تبين الإسقاطات الأكتوارية أن عجز النظام سيعرف انخفاضاً بنسبة 26 % خلال العشر سنوات القادمة مقارنة مع العجز المتوقع خلال السنة الفارطة. وخلال الفترة الممتدة ما بين 2051-2056، من المرتقب أن يعرف النظام فائضاً ظرفياً قبل أن يبرز العجز من جديد ابتداءً من 2057 بشكل مستمر كما يوضح ذلك المنحنى التالي:

تطور الرصيد المالي خلال الفترة 2021-2081

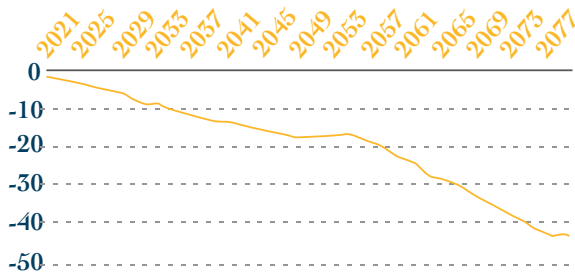


الاحتمالية لنظام المعاشات العسكرية ب 626,15 مليار درهم، مقابل قيمة حالية محتملة للموارد المستقبلية تبلغ 123,85 مليار درهم، مما يعني أن الالتزام الصافي غير المغطى يُقدر ب: -502,3 مليار درهم، وأن الموارد لن تغطي مستقبلا سوى 20٪ من الالتزامات.

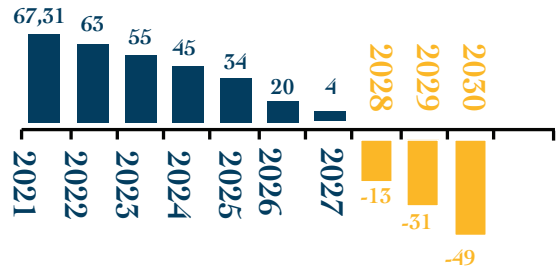
بملايير الدراهم	
626,15	القيمة الحالية المحتملة للنفقات (1)
123,85	القيمة الحالية المحتملة للموارد (2)
-502,3	الالتزام الصافي غير المغطى = (1) - (2)
19,78%	نسبة التمويل المسبق = ((1)/(2))

تحليل النظام في مجموعة مفتوحة

يفترض هذا السيناريو تعويض مناصب المحالين على التقاعد لضمان استقرار عدد المنخرطين طيلة مدة الإسقاطات والتي تمتد على نحو 60 سنة. تبرز الإسقاطات المالية المنجزة أن نظام المعاشات العسكرية في هذه الحالة، سيراكم عجزا كبيرا خلال السنوات المقبلة، ليصل على امتداد مدة الإسقاطات إلى ما يقدر ب 343 مليار درهم.



تطور المحفظة المالية خلال الفترة 2021-2030



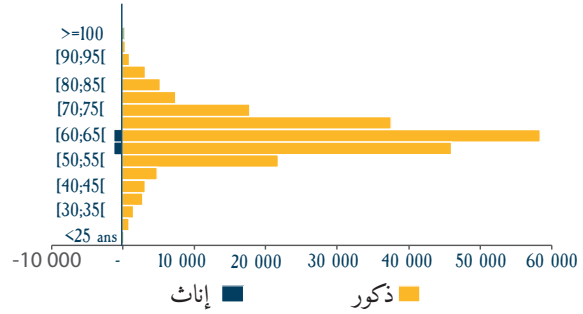
الحصيلة الإكتوارية لنظام المعاشات العسكرية

تعرض هذه الحصيلة الوضعية المالية لنظام المعاشات العسكرية في متم سنة 2021.

الوضعية الديمغرافية للنظام

يوضح هرم أعمار متقاعدي نظام المعاشات العسكرية في متم سنة 2021، تمركزا في الفئة العمرية ما بين 55 و 65 سنة، بمتوسط عمر يبلغ 61,92 سنة. وتضمن هذه الفئة 46 متقاعدا يفوق عمرهم 106 سنة.

متقاعدو نظام المعاشات العسكرية الرئيسيون



تحليل النظام في مجموعة نصف مغلقة

في إطار هذا السيناريو، يستمر المنخرطون الحاليون في تحمل الاقتطاعات والاستفادة من المعاشات دون أخذ التوظيفات الجديدة بعين الاعتبار، ويتم إنجاز الإسقاطات إلى غاية وفاة آخر منخرط. اعتمادا على هذه المقاربة، تُقدر قيمة الالتزامات الإجمالية

النتائج المحاسبية و المالية



الحصيلة المالية في 31 دجنبر 2021 بالدرهم

31 دجنبر				الأصول
2020	2021			
الصافي	الصافي	اهتلاكات ومؤن عن التدني	انحطام	
71 128 721 568,82	67 732 344 751,83	733 490 488,87	68 465 835 240,70	الأصول الثابتة
2 451 761,64	3 540 615,96	3 071 987,01	6 612 602,97	قيم معدومة ملحقة بالأصول الثابتة
7 405 927,81	8 726 109,02	28 506 560,89	37 232 669,91	أصول معنوية
138 344 643,74	148 410 273,07	136 163 769,26	284 574 042,33	أصول ثابتة مادية
17 914 336,00	18 076 336,00	0,00	18 076 336,00	أراض
84 575 954,63	93 127 300,73	75 327 726,14	168 455 026,87	مبان
3 332 121,26	1 070 597,03	2 244 495,72	3 315 092,75	انشاءات تقنية، عتاد وأدوات
535 795,32	335 631,32	1 250 940,86	1 586 572,18	عتاد النقل
11 272 086,91	9 754 415,63	57 340 606,54	67 095 022,17	أثاث، عتاد المكتب و تهيئات مختلفة
20 714 349,62	26 045 992,36	0,00	26 045 992,36	أصول ثابتة مادية قيد الإنجاز
49 825 611,72	50 988 741,93	723 791,79	51 712 533,72	أصول مالية باستثناء التوظيفات الممثلة للاحتياطات
49 825 611,72	50 988 741,93	0,00	50 897 341,93	سلفات ملحقة بالأصول الثابتة
91 400,00	91 400,00	723 791,79	815191,79	دائيات مالية أخرى
70 930 693 623,91	67 520 679 011,85	565 024 379,92	68 085 703 391,77	توظيفات مالية مدرجة في تمثيل المخصصات و الإحتياطات
0,00	49 999 800,00	597 568,01	50 597 368,01	توظيفات عقارية
2 902 422 4113,08	23 176 067 064,10	69 533 955,88	23 245 601 019,98	الالتزامات و سندات الإقتراض
34 065 735 637,99	3 645 387 8274,91	494 892 856,03	36 948 771 130,94	أسهم
7 840 733 872,84	7 840 733 872,84	0,00	7 840 733 872,84	توظيفات أخرى
2717263156,92	2 231 860 975,73	24 578 665,93	2 256 439 641,66	الأصول المتداولة دون الخزينة
20 267 412,85	9 855 173,25	14 589 304,98	24 444 478,23	مؤمنون متقاعدون و حسابات متعلقة بمدينون مساهمون، منخرطون و حسابات مرتبطة.
1 673 988 466,05	1 348 153 814,02	4 445 293,55	1 352 599 107,57	مستخدمون مدينون
956 010,76	1 322 641,56	0,00	1 322 641,56	مدينون آخرون
91 479 457,06	146 577 897,12	5 544 067,40	152 121 964,52	حسابات تسوية الأصول
930 571 810,2	725 951 449,78	0,00	725 951 449,78	سندات و قيم التوظيف
0,00	0,00	0,00	0,00	
3 523 525 416,61	3 796 739 098,23	0,00	3 796 739 098,23	خزينة الأصول
77 369 510 142,35	73 760 944 825,79	758 069 154,8	74 519 013 980,59	المجموع العام

دجنبر 31		الخصوم	
2020	2021		
74 597 964 164,48	71 005 884 605,61	تمويل مستديم	
-5 167 272 336,21	-4 946 312 360,77	رؤوس أموال ذاتية	
12 017 906,53	12 017 906,53	رأس مال أو أرصدة مخصصات معادة التركيب	
87 438 194,5	87 438 194,5	نتيجة صافية قيد التوزيع	
-5 266 728 437,24	-5 045 768 461,80	نتيجة صافية للدورة المحاسبية	
79 764 845 034,26	75 951 805 499,95	مخصصات و موارد تقنية	
78 641 142 443,26	74 712 492 950,43	رصيد احتياطي نظام المعاشات المدنية	
0,00	0,00	رصيد احتياطي نظام المعاشات العسكرية	
250 054 007,49	258 940 951,95	احتياطي عن التعويضات الحال أجلها للمقاومين و العطب	
27 956 662,62	27 696 377,45	احتياطي عن التعويضات الحال أجلها الأنظمة الأخرى الغير المساهمة	
25 155 757,95	68 947 745,56	احتياطي عن التعويضات الحال أجلها الأنظمة المسيرة لحساب الغير	
531 143 783,79	537 705 491,52	احتياطي عن التعويضات الحال أجلها الغير المؤداة نظام المعاشات المدنية والعسكرية و الأنظمة الغير المساهمة	
61 483 394,99	63 368 174,48	احتياطي عن التعويضات الحال أجلها الغير المؤداة الأنظمة المسيرة لحساب الغير	
227 908 984,16	282 653 808,56	رصيد احتياطي نظام التقاعد التكميلي	
0,00	0,00	احتياطات أخرى	
391 466,43	391 466,43	ديون التمويل	
391 466,43	391 466,43	ديون أخرى للتمويل	
0,00	0,00	فوارق التحويلات -الخصوم	
0,00	0,00	حسابات الربط الخاصة بالمؤسسات والفروع	
2 771 545 977,87	2 755 060 220,18	ديون الخصوم المتداولة	
50 227 829,72	60 061 090,05	معاشات وإرادات للدفع	
2 331 000 597,04	2 069 466 469,05	منخرطون و مشتركون دائنون	
263 887 409,47	297 083 787,37	اقتطاعات من المعاشات	
26 782 136,44	23 274 418,47	موردون و حسابات مرتبطة	
25 213 176,82	26 790 230,74	مستخدمون دائنون	
277 431,43	198 250,37	هيئات اجتماعية دائنة	
8 189 193,01	8 285 005,93	ديون المستحقة للدولة	
61 596 639,59	265 529 403,85	دائنون آخرون	
4 371 564,35	4 371 564,35	حسابات تسوية الخصوم	
0,00	0,00	مخصصات أخرى لمواجهة المخاطر و التكاليف	
0,00	0,00	فوارق تحويل الخصوم - عناصر متداولة	
0,00	0,00	خزينة - الخصوم	
77 369 510 142,35	73 760 944 825,79	المجموع العام	

تمويل مستديم

خصوم متداولة صافية

حساب تقني إجمالي لأنظمة التقاعد بالدرهم

دجنبر 31		تسمية
2020	2021	
35 178 621 854,90	36 516 739 388,96	اقتطاعات و مساهمات
44 016 058 557,04	45 459 722 854,55	نفقات و تكاليف
-8 837 436 702,14	-8 942 983 465,50	النتيجة التقنية الإجمالية مع احتساب تكاليف التسيير 1-2
9 957 170 832,76	5 752 935 091,12	عائدات التوظيفات المالية المدرجة في تمثيل المخصصات والاحتياطات
2 530 621 106,35	2 305 782 647,40	عائدات التوظيفات المالية المدرجة في تمثيل المخصصات والاحتياطات
6 886 077 924,92	2 898 021 015,42	أرباح التوظيفات المالية المدرجة في تمثيل المخصصات والاحتياطات
13 219 400,82	4 866 240,32	فوائد و عائدات مالية التوظيفات المالية المدرجة في تمثيل المخصصات والاحتياطات
527 252 400,67	544 265 187,98	استردادات مالية : تنقيلات تكاليف
6 386 462 567,86	1 855 720 087,33	تكاليف التوظيفات المالية المدرجة في تمثيل المخصصات والاحتياطات
0,00	0,00	تكاليف الفوائد
18 994 716,43	14 541 502,92	تكاليف التوظيفات المالية
5 812 415 850,46	1 311 001 955,14	خسائر التوظيفات المالية المنجزة مدرجة في تمثيل المخصصات والاحتياطات
2,25	47,68	تكاليف التوظيفات المالية أخرى
552 408 164,49	530 176 581,59	مخصصات للتوظيفات
2 643 834,23	0,00	اقتطاع من المنبع الضريبة على للتوظيفات المالية
3 570 708 264,90	3 897 215 003,79	نتيجة مالية 4-5
-5 266 728 437,24	-5 045 768 461,80	النتيجة التقنية للأنظمة 3+6